

**Технически университет - Варна**

***Избори 2011 - 2015***  
***информационен бюлетин***

**Варна**

# **Доц.д-р инж. Петър Цветанов АНТОНОВ**

Предложена кандидатура

за **РЕКТОР** на Технически университет –Варна с **мандат 2011-2015 г.**

от:

- 1. факултетен съвет на ФИТА - колективно предложение*
- 2. доц.д-р инж. Надежда Стефанова Денчева-Рускова – индивидуално предложение*

# ЕВРОПЕЙСКИ ФОРМАТ НА АВТОБИОГРАФИЯ



## ЛИЧНА ИНФОРМАЦИЯ

Име	АНТОНОВ ПЕТЪР ЦВЕТАНОВ
Адрес	жк. МЛАДОСТ, бл.104, вх. 1, ап. 26, ВАРНА 9027, БЪЛГАРИЯ
Телефон	+359 52 383 320
Факс	+359 52 383 320
E-mail	peter.antonov@ieee.org
Националност	Българска
Дата на раждане	05.12.1950 г.

## ТРУДОВ СТАЖ

- Дати (от-до)
    - Име и адрес на работодателя
  - Вид на дейността или сферата на работа
    - Заемана длъжност
  - Основни дейности и отговорности
- 2007 - 2011**  
Технически университет - Варна, ул. Студентска 1  
Преподавателска и административна дейност, Факултет по изчислителна техника и автоматизация, катедра КНТ.  
Декан, доцент на основен трудов договор  
Четене на лекции по дисциплините: "Основи на компютърните комуникации", "Компютърни мрежи", "Криптография и защита на данните", "Интегрирани компютърни системи и мрежи", "Надеждност и сигурност на комуникациите". Административна работа.
- Дати (от-до)
    - Име и адрес на работодателя
  - Вид на дейността или сферата на работа
    - Заемана длъжност
  - Основни дейности и отговорности
- 1999 - 2007**  
Технически университет - Варна  
Преподавателска и административна дейност, ФИТА, катедра "Изчислителна техника" ("Компютърни науки и технологии")  
Ръководител катедра, доцент на основен трудов договор  
Четене на лекции по дисциплините: "Основи на компютърните комуникации", "Компютърни мрежи", "Криптография и защита на данните", "Интегрирани компютърни системи и мрежи". Административна работа.
- Дати (от-до)
    - Име и адрес на работодателя
  - Вид на дейността или сферата на работа
    - Заемана длъжност
  - Основни дейности и отговорности
- 1997 - 2007**  
Русенски университет "А. Кънчев"  
Преподавателска дейност, катедра "Компютърни системи".  
Доцент на втори трудов договор  
Четене на лекции по дисциплините: "Надеждност и контрол на компютърни системи", "Компютърни мрежи", "Локални мрежи", "Мрежови технологии".
- Дати (от-до)
    - Име и адрес на работодателя
  - Вид на дейността или сферата на работа
    - Заемана длъжност
  - Основни дейности и отговорности
- 1990 - 1999**  
Технически университет - Варна  
Преподавателска дейност, ФИТА, катедра "Изчислителна техника".  
Доцент на основен трудов договор  
Четене на лекции по дисциплините: "Надеждност и контрол на компютърни системи", "Терминални системи", "Предаване на данни", "Компютърни мрежи".
- Дати (от-до)
- 1981 - 1990**

- Име и адрес на работодателя
- Вид на дейността или сферата на работа
  - Заемана длъжност
- Основни дейности и отговорности
  - Дати (от-до)
- Име и адрес на работодателя
- Вид на дейността или сферата на работа
  - Заемана длъжност
- Основни дейности и отговорности
  - Дати (от-до)
- Име и адрес на работодателя
- Вид на дейността или сферата на работа
  - Заемана длъжност
- Основни дейности и отговорности

АОНСУ при ЦК на БКП - Варна

Преподавателска дейност (обучение на ръководни стопански кадри), катедра "Теория и организация на управлението"

Завеждащ кабинет, гл.асистент, доцент (по шифър 02.21.07 от 1990 г.)

Четене на лекции и практически занятия по: "Организация на управлението", "Приложение на количествени методи в управлението", "Приложение на компютърната техника в управлението".

**1980 - 1981**

Институт по воден транспорт - Варна

Развойна дейност, секция "Морски свързки"

Научен сътрудник II ст.

Член на работен колектив, ръководител на проект.

**1978 - 1980**

Школа за запасни офицери - Враца, Изчислителен център на Военноморския флот - Варна.

Редовна военна служба

Школник, старшина-школник.

Обучение, проектант.

## ОБРАЗОВАНИЕ И ОБУЧЕНИЕ

- Дати (от-до)
- Име и вид на обучаващата или образователната организация
- Основни предмети/застъпени професионални умения
- Наименование на придобитата квалификация
  - Ниво по националната класификация (ако е приложимо)
  - Дати (от-до)
- Име и вид на обучаващата или образователната организация
  - Основни предмети/застъпени професионални умения
- Наименование на придобитата квалификация
  - Ниво по националната класификация (ако е приложимо)
  - Дати (от-до)
- Име и вид на обучаващата или образователната организация
  - Основни предмети/застъпени професионални умения
- Наименование на придобитата квалификация

**1974 - 1978**

Ленинградски електротехнически институт, понастоящем Санкт-Петербургски държавен електротехнически университет - Русия

Редовна аспирантура (докторантура)

Микропроцесорна реализация на кодиращи и декодиращи устройства за шумоустойчиви кодове

К.т.н. (доктор) (по шифър 02.21.07 от 1978 г.)

Доктор

**1968 -1974**

ВМЕИ - София и Ленинградски електротехнически институт (Санкт-Петербургски държавен електротехнически университет) - Русия

Редовен студент, специалност "Автоматизирани системи за управление"

Инженер

Магистър

**1965 -1968**

Политехническа гимназия "Хр. Ботев" - гр. Попово

Ученик в математическата паралелка

Диплома за средно образование, златен медал

## ЛИЧНИ УМЕНИЯ И КОМПЕТЕНЦИИ

*Придобити в жизнения път или в професията, но не непременно удостоверени с официален документ*

МАЙЧИН ЕЗИК	Български
ДРУГИ ЕЗИЦИ	Английски Руски
• Четене	Добро Много добро
• Писане	Основно Много добро
• Разговор	Основно Много добро
СОЦИАЛНИ УМЕНИЯ И КОМПЕТЕНЦИИ	Член на АС на ТУ - Варна Член на ФС на ФИТА Член на IEEE Член на НТС Член на експертни групи на НАОА Член на организационни и програмни комитети на конференции в страната и чужбина Член на работни колективи на университетски, национални и международни проекти
ОРГАНИЗАЦИОННИ УМЕНИЯ И КОМПЕТЕНЦИИ	Декан на ФИТА Ръководител на катедра "Компютърни науки и технологии" Председател на българската секция на IEEE Communications Society (от 1999 г.) Ръководител на експертни групи на НАОА. Координатор за ТУ-Варна на национални и международни проекти Ръководител на университетски проекти по линия на ФНИ Изграждане на CISCO мрежова академия в ТУ - Варна Изграждане на факултетна лаборатория "Мрежови технологии и сигурност" Издаване на списание "Компютърни науки и технологии" (от 2003 г.)
ТЕХНИЧЕСКИ УМЕНИЯ И НАУЧНИ КОМПЕТЕНЦИИ	Работа с компютри Компютърни комуникации Информационна сигурност
РАБОТА С КОМПЮТРИ, СЪС СПЕЦИФИЧНО ОБОРУДВАНЕ, МАШИНИ И ДР.	
АРТИСТИЧНИ УМЕНИЯ И КОМПЕТЕНЦИИ	[Опишете тези компетенции и посочете къде са придобити.]
Музикални, писмени, дизайнерски и др.	
ДРУГИ УМЕНИЯ И КОМПЕТЕНЦИИ	
Компетенции, които не са споменати по-горе.	
СВИДЕТЕЛСТВО ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА МПС	Да, категории В и М
ДОПЪЛНИТЕЛНА ИНФОРМАЦИЯ	Публикационна дейност: Общо 120 публикации в страната и чужбина
ПРИЛОЖЕНИЯ	[Опишете всички приложения.]

## ТЕЗА

### ВЪРХУ БЪДЕЩА МАНДАТНА ПРОГРАМА

на кандидата за Ректор на ТУ - Варна, мандат 2011-2015 г.

доц. д-р Петър Антонов

#### Основни цели на мандата:

По-нататъшно развитие и утвърждаване на Технически университет - Варна като съвременен европейски университет.

Разработване, обсъждане и приемане на стратегия за развитието на ТУ - Варна през следващото десетилетие.

Обединяване и насочване на усилията за изпълнение на приоритетите (интелигентен растеж, устойчиво общество, конкурентноспособност и “озеленяване” на икономиката) на стратегия Европа 2020 и на българските нормативни актове за нейната реализация. Досегашните постижения и натрупан опит на ТУ - Варна могат и следва да бъдат ефективно използвани в направление на 5-те стратегически цели (увеличение до поне 75 % на трудовата заетост на населението на възраст между 20 и 64 години; инвестиране на 3% от БВП на ЕС в изследователска и развойна дейност; енергийни цели 20/20/20: 20% намаление на вредните емисии, 20% дялово участие на енергията от възобновяеми източници, 20% увеличение на енергийната ефективност; под 10% преждевременно напускащи училище и поне 40% дял на младежите с висше образование; намаляване на броя на хората, живеещи на прага на бедността) на Европа 2020 за осигуряване на по-значимо място на университета в рамките на Североизточния район на планиране и на цялата страна.

Издигане на ролята на колективните органи за управление на ТУ - Варна и осигуряване на пълна прозрачност на тяхната работа и решения.

Установяване на демократичен стил на ръководство, стриктно спазване на законовите и етичните норми и справедливо разпределение на правата и отговорностите. Широко обсъждане и дискусии по всички важни решения.

Осъществяване на реална децентрализация на финансите и засилване на ролята на основните звена и катедрите.

Повишаване на мотивацията на преподавателите и служителите в университета чрез съществено подобряване на психологическия климат, условията за работа и повишаване на доходите.

Създаване на благоприятни условия за по-бързо и качествено израстване на академичния състав.

Премахване от правилниците и наредбите на ТУ - Варна на всички изисквания и ограничения, непредвидени в съответните действащи нормативни актове в страната.

Оптимизиране на документооборота и изграждане на ефективна информационна система на университета.

## **Основни задачи:**

### **1. Учебна работа**

По-нататъшно утвърждаване на наличните специалности и откриване на перспективни нови специалности, отговарящи на изискванията на пазара и на стратегическите цели на Европа 2020.

Постоянно обновяване и адаптиране на съдържанието на учебните планове и програми към потребностите на пазара на труда и европейските стандарти.

Подпомагане на усилията за сключване на двустранни и многостранни споразумения за съвместно обучение с авторитетни чужди университети, с възможност за получаване на общи дипломи.

Създаване на условия за съществено повишаване на ефективността на самостоятелната работа на студентите.

Непрекъснато подобряване на материално-техническата база и изграждане на съвременни учебни лаборатории с помощта на проекти и водещи фирми.

Подобряване на практическата подготовка на студентите чрез разширяване на договорните отношения с фирми за осигуряване на стажове, тематика на курсови и дипломни проекти.

Разработване на нови образователни пазари и увеличаване на броя на чуждестранните студенти.

Повишаване на ефективността на рекламата и на кандидатстудентската кампания с цел привличане на по-добри студенти.

Предприемане на действия за акредитиране, значително развитие и разширяване на дистанционното обучение, първоначално в магистърските програми и курсовете за повишаване на квалификация. Постепенна замяна на задочната форма с дистанционна.

Усъвършенстване на правилника за дейността на Центъра за дистанционно обучение и създаване на Учебно-методичен съвет, който да утвърждава учебната документация и да контролира качеството на обучение в дистанционна форма.

Организиране на асоциация на випускниците на ТУ - Варна, която да участва в обсъждането на учебните планове и програми, да подпомага развитието на връзките с фирми и да работи за повишаване на авторитета на университета.

### **2. Научно-изследователска работа**

Разширяване и задълбочаване на дейността на звеното за проекти и издигане на неговата роля. В разработената у нас Национална програма за реформи (в изпълнение на стратегия Европа 2020) като национална цел 2 е формулирана задачата за достигане до 2020 г.

на инвестициите в научно-изследователската работа до ниво 1.5% от БВП, от което следва, че и в ТУ - Варна трябва да се положат сериозни усилия за адаптиране към налагащите се условия на значително допълнително финансиране на НИР от обществени и частни фондове, преди всичко на конкурсна основа. За увеличаване на броя и обема на финансиране на спечелените проекти е необходима пълна и навременна информираност на академичния състав, провеждане на семинари, осигуряване на адекватна методическа и организационна помощ при подготовката на проекти.

Възстановяване на ежегодната научна конференция на ТУ - Варна, която да се провежда в едно и също време, например, в края на последната седмица на м. октомври. Подпомагане организирането на тематично насочени конференции и семинари.

Приемане на правила за временно частично или пълно редуциране на учебното натоварване на академичния състав за сметка на работа по научно-изследователски проекти с външно финансиране.

Уточняване на критериите за оценка на научно-изследователската работа при атестиране, като се повиши тежестта на участието в национални и международни проекти и публикуването в списания с импакт фактор.

Осигуряване на пенсионирания академичен състав на условия за работа по научно-изследователски проекти в лаборатории на университета, както и за ръководство и консултации на докторанти и млади учени.

### **3. Международно сътрудничество**

Укрепване на настоящите връзки и значително повишаване на броя на договорите с европейски университети по линия на програма ЕРАЗЪМ, с цел осигуряване на много по-широки възможности за осъществяване на студентски и преподавателски обмен.

Полагане на усилия за разширяване на участието на колективи от ТУ - Варна в международни проекти по линия на Европейския съюз. Полезно в това направление би било организирането на база данни с информация за изявени наши и водещи в Европа научни колективи, с които е възможно партньорство.

По-активно използване на възможностите на IEEE и други авторитетни международни организации за привличане на известни учени за изнасяне на лекции и обмяна на опит.

Използване на благоприятното териториално разположение и авторитет на ТУ - Варна за разширяване и задълбочаване на връзките с университети от Черноморската зона.

#### **4. Развитие на академичния състав**

Конкретизиране на изискванията за академично развитие на преподавателите. Създаване на условия за подмладяване на академичните състави на катедрите и привличане в тях на изявени млади специалисти.

Подобряване на условията за професионална реализация на преподавателите, стимулиране на защитите на дисертации, първа и втора хабилитации.

Осигуряване на по-добри условия за повишаване на чуждоезиковата подготовка на преподавателите.

Стимулиране и финансово подпомагане на участието на преподаватели в авторитетни научни форуми в страната и чужбина.

Създаване на по-добри условия за повишаване на информираността и квалификацията на академичния състав по линия на международния обмен, участие в курсове, семинари и др.

Равноправно използване на законовите възможности за продължаване на трудовите договори на хабилитирания академичен състав на пенсионна възраст.

Морално и материално стимулиране на преподаватели и служители, допринесли за повишаване на авторитета на ТУ - Варна чрез участие в авторитетни класации, състезания и други национални и международни форуми.

Морално и материално стимулиране на преподаватели и служители с принос в повишаване на приходите на университета чрез осигуряване на договори, привличане на проекти, спонсорство и др.

#### **5. Работа със студентите**

Издигане и по-ясно открояване на ролята на студентската общност в цялостния живот на университета. Стимулиране на изявените студенти.

Продължаване и развитие на политиката за подобряване на условията в студентските общежития и заведения за хранене.

Повишаване на значимостта на мнението на студентите за съдържанието и организацията на учебния процес.

По-пълно отчитане на студентското мнение и оценка при атестацията на преподавателите.

Създаване на по-добри условия за активизиране на участието на студентите в изследователската дейност, клубове по специалности, съвместни проекти с преподаватели и др. В тази насока може да се помисли и за възстановяване на УИР (учебно-изследователската работа) в учебните планове.

Подкрепа и съдействие на културните и спортни изяви на студентите и участието им в състезания, фестивали и др.

Създаване на условия за по-пълно интегриране на чуждестранните студенти в средата на обучение и обитаване и за по-активното им участие в съвместни мероприятия с български студенти.

## **Доц.д-р инж. Овид Азаря ФАРХИ**

Предложена кандидатура

за **РЕКТОР** на Технически университет –Варна с **мандат 2011-2015 г.**

от:

- 1. факултетен съвет на ФМНЕ - колективно предложение*
- 2. съвет на Добруджански технологичен колеж – колективно предложение*
- 3. общо събрание на департамент „ОМЕО” – колективно предложение*
- 4. факултетен съвет на ЕФ –колективно предложение*
- 5. факултетен съвет на КФ - колективно предложение*
- 6. факултетен съвет на ФЕ –колективно предложение*
- 7. факултетен съвет на ФИТА –колективно предложение*
- 8. съвет на Колеж в структурата на ТУ-Варна –колективно предложение*

ЕВРОПЕЙСКИ  
ФОРМАТ  
АВТОБИОГРАФИЯ



ЛИЧНА ИНФОРМАЦИЯ

Име **ФАРХИ ОВИД АЗАРЯ**  
Телефон **+359 52 302444**  
E-mail **ovid\_farhi@yahoo.com**  
Националност /Гражданство/ Българско и израелско  
Дата на раждане 16.05.1950

ТРУДОВ СТАЖ

- **Дати**  
2007-ДО МОМЕНТА  
Технически Университет - Варна  
Факултет по изчислителна техника и автоматизация  
Ректор, Доцент  
Четене на лекции по "Цифрови системи за управление - I и II част", "Системи за логическо управление", "Описание на системи за логическо управление"
- **Дати**  
2003-2007  
Технически Университет - Варна  
Факултет по изчислителна техника и автоматизация  
Декан, Доцент  
Четене на лекции по "Теория на информацията и сигналите", "Системи за логическо управление", "Цифрови системи за управление - I и II част", "Програмируеми контролери", "Описание на системи за логическо управление", "Децентрализирани системи"
- **Дати**  
2001-2003  
Технически Университет - Варна  
Факултет по изчислителна техника и автоматизация  
Зам. Декан, Доцент  
Четене на лекции по "Цифрови системи за управление – I и II част", "Децентрализирани системи", "Промишлени системи за автоматизация"
- **Дати**  
1999-2000  
Girad Systems (Israel)  
DSP проектиране, Embedded Control  
DSP Design Engineer  
Проектиране и разработка на микроконтролери и DSP системи
- **Дати**  
1990-1998  
Технически Университет Варна  
Факултет по изчислителна техника и автоматизация, катедра "Автоматизация на производството"  
Зам. Декан, Доцент (по шифър 02.21.08 от 1990 г.)  
Четене на лекции по "Основи на автоматизацията", "Промишлени системи за

<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Дати</b></li> <li>• Име и адрес на работодателя</li> <li>• Вид на дейността или сфера на работа <ul style="list-style-type: none"> <li>• Заемана длъжност</li> </ul> </li> <li>• Основни дейности и отговорности</li> </ul>	автоматизация”, “Цифрови системи за управление” <b>1976-1989</b> ВМЕИ-Варна катедра “Автоматизация на производството”
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Дати</b></li> <li>• Име и адрес на работодателя</li> <li>• Вид на дейността или сфера на работа <ul style="list-style-type: none"> <li>• Заемана длъжност</li> </ul> </li> <li>• Основни дейности и отговорности</li> </ul>	Асистент, ст.асистент, гл. асистент и научен секретар на ВМЕИ-Варна Водене на лаб.упражнения по “Теория на автоматичното управление”, “Основи на автоматизацията”, “Промишлени системи за автоматизация” и администрация <b>1974-1976</b> Институт по корабостроене - Варна Корабна хидродинамика
<p><b>ОБРАЗОВАНИЕ И ОБУЧЕНИЕ</b></p>	Инженер по контролно-измервателна техника Работа с контролно-измервателна техника
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Дати</b></li> <li>• Име и вид на обучаващата организация</li> <li>• Основни предмети/застъпени професионални умения</li> <li>• Наименование на придобитата квалификация</li> </ul>	<b>1984-1986</b> Висш Машинно-електротехнически Институт - Варна  Тема на дисертационния труд "Микропроцесорни системи за генериране на случайно вълнение и управление на спектралната му плътност при моделни изпитания в областта на корабната хидродинамика" Доктор ( по шифър 02.21.09), (к.т.н.)
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Дати</b></li> <li>• Име и вид на обучаващата организация</li> <li>• Основни предмети/застъпени професионални умения</li> <li>• Наименование на придобитата квалификация</li> </ul>	<b>1969-1974</b> Висш Машинно-електротехнически Институт - Варна  Автоматизация на производството  Инженер по автоматизация на производството, (Магистър)
<p><b>Лични умения и компетенции</b></p> <p><b>Специализации</b></p>	Санкт Петербург , ЛЭТИ, кат." Вычислительная техника", по тема: “Автоматизация на научния експеримент” (1979 – 1980)
<p><b>Езици</b></p> <p>МАЙЧИН ЕЗИК</p> <p><b>Други езици</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Четене</li> <li>• Писане</li> <li>• Разговор</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Четене</li> <li>• Писане</li> <li>• Разговор</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Четене</li> <li>• Писане</li> <li>• Разговор</li> </ul>	<p><b>БЪЛГАРСКИ</b></p> <p><b>ИВРИТ</b></p> <p>ДОБРЕ</p> <p>ДОБРЕ</p> <p>ДОБРЕ</p> <p><b>АНГЛИЙСКИ</b></p> <p>ДОБРЕ</p> <p>ДОБРЕ</p> <p>ДОБРЕ</p> <p><b>РУСКИ</b></p> <p>ДОБРЕ</p> <p>ДОБРЕ</p> <p>ДОБРЕ</p>
<p><b>СОЦИАЛНИ УМЕНИЯ И</b></p>	Член на Редакционната колегия на сп."Автоматика и информатика”

<b>КОМПЕТЕНЦИИ</b>	Член на СНС по автоматика и системи за управление към ВАК Член на Съвета на Ректорите в Република България Член на IEEE Член на НТС
<b>ОРГАНИЗАЦИОННИ УМЕНИЯ И КОМПЕТЕНЦИИ</b>	Ректор Декан Зам.Декан Ръководство на колективи, разработващи по проекти и научни и научно-приложни задачи Организация и изграждане на ОУЛ по мехатроника Организация и изграждане на ОУЛ по възстановяеми енергийни източници Изграждане на DSP лаборатория с дарение на <b>Analog Devices Inc.</b> и <b>ALTERA</b> Изграждане на лаборатория " <b>Siemens PLC технологии</b> " с помощта на <b>Siemens</b> Председател на УС на сдружение ОЕБ"Шалом" – Р.О.Варна (1996-2008) Председател на УС на ТНТМ при ВМЕИ-Варна ( 1979 – 1988 )
<b>Научни КОМПЕТЕНЦИИ И ТЕХНИЧЕСКИ УМЕНИЯ</b>	Автоматизация на производството, Цифрови системи за управление, Цифрова обработка на сигнали (DSP), Микропроцесорни и микроконтролерни системи, Програмируеми контролери (PLC), Програмиране - Асемблер, C/C++, Ladder, Mnemonic, FBD и др.
<b>Други УМЕНИЯ И КОМПЕТЕНЦИИ</b>	
<b>ПУБЛИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ</b>	12 авторски свидетелства ( в България и Русия) 112 публикации ( в САЩ, Русия, Германия, Белгия, Словения,Украйна, Израел,Мароко и България )
<b>Обучение на докторанти и специализанти</b>	Ръководство на 3 успешно защитили докторанти Ръководство на 1 докторант, отчислен с право на защита Ръководство на 3 докторанта, които се обучават в момента Ръководство на 2 специализанти
<b>СВИДЕТЕЛСТВО ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА МПС</b>	ДА

## ТЕЗА

на доц. д-р инж. Овид А.Фархи

върху бъдещата мандатна програма

за мандат (2011-2015)

### ОСНОВНА ЦЕЛ :

**Утвърждаване на международния авторитет на Технически Университет  
– Варна като образователен център и по-нататъшно развитие на  
академичния дух в него**

### Принципи

- **Върховенство на закона** и решенията на органите за управление
- **Управление в академичен дух** при обмен на мнения, спазване на принципите на демократичното управление, баланс на интереси и прозрачност при вземането на решения.
- **Гарантирана пропорционалност между права** и взискателност за изпълнение на **задълженията**. Ограничаване на възможността за колективна безотговорност. Лична отговорност за възложената реализация на решенията на колективните органи за управление

### Основни задачи

- **Хармонизиране на учебните планове** с тези на други европейски университети с цел активизиране на мобилността на студентите. Разработка на съвместни учебни планове.
- **Разширение на кръга от специалности** с чуждоезиково обучение

- **Дългосрочна програма за обновяване и развитие** на материално-техническата база. Изграждане на общоуниверситетски учебни лаборатории.
- Реализиране на по-голяма **икономическата самостоятелност** на факултетите и катедрите.
- **Програми за подмладяване** на преподавателския състав и **съхранение на авторитетните преподавателски кадри** с принос в развитието на академичния потенциал на университета
- **Внедряване на интегрирана информационна система** на ТУ-Варна
- **Адаптиране на административната структура** на университета към промените на нормативната база и икономическите условия с цел по-висока ефективност.
- Програма за **повишаване и достойно заплащане** на труда
- Програма за **благоустройството на кампуса** на университета
- Създаване на все по-добри **социални условия** за академичния и административен състав. Програма за задоволяване на социалните нужди на млади преподаватели и докторанти.

#### I. Учебна дейност – достигане на европейските критерии за качество

1. **Усъвършенстване на учебните планове и хармонизацията** им с европейските норми
2. **Намаление на аудиторна заетост и увеличение на самостоятелната работа** на студентите
3. Развитие на **дистанционната** форма на обучение.
4. Подобряване на **чуждо-езиковата подготовка** на студентите.
5. Подобряване на **практическото обучение** на студентите. Създаване на възможности за придобиване на сертификати за правоспособност.
6. **Доизграждане на интегрираната информационна система** на ТУ-Варна.
7. Осигуряване на по-тесни **връзки с потребителите на кадри** и получаване на обратна връзка за реализацията на нашите студенти.
8. **Разширяване на докторантурата.**
9. Мерки за **разширение мобилността** на студентите.

#### II. Материално-техническа база – дългосрочна политика за обогатяването ѝ

1. Подпомагане на колективите при разработването на **национални и международни проекти** с цел подобряване на материално-техническата база.
2. Засилване **контактите с водещи фирми** в конкретните научни области с цел спонсориране създаването на нови учебни лаборатории или преоборудване на съществуващите.

3. Целево пренасочване на средства от бюджета за **модернизация на материално-техническата база на общоуниверситетските учебни лаборатории.**

### **III. Научно-преподавателски състав** – грижи за стабилизирането му

1. Политика на **подмладяване** на катедрените колективи чрез използване възможностите на докторантския състав.
2. **Повишаване заплащането** на преподавателския труд чрез **оптимизиране** на разходната част и резерви в бюджета.
3. Разработване на програма за решително подобряване на **езиковата подготовка** на преподавателите.
4. Използване на законовите възможности за **съхранение на ерудирания хабилитиран състав над пенсионна възраст** при наличие на учебно натоварване и доказана активност.

### **IV. Международно сътрудничество** – основа за разширение на мобилността, разработването на съвместни проекти и обмена на идеи и опит

1. Постигане на широк **ефект на факултетно и катедрено ниво** от сключените вече международни договори за сътрудничество
2. Разширяване на **международните академични контакти по програмата Erasmus** за мобилност на студенти и преподаватели.
3. Участие в **COST програми** с цел изграждане на контакти с други университети.
4. Стимулиране на **контактите с чуждестранни учени и професионални организации** с цел пренасяне на най-доброто от чуждия опит в нашите условия

### **V. Научно-изследователска дейност** – усъвършенстване на организацията и развитие

1. **Развитие на дейността на «Високо-технологичен парк» ЕОД** и създаване на финансова схема, водеща до нарастване на обема на научно-приложната дейност на академичния състав
2. **Подпомагане на колективите** и разширяване разработката на проекти по линия на Европейския съюз, както и националните фондове за научни изследвания чрез помощта на **Центъра за международни и национални проекти.**
3. **Информационно и организационно подпомагане на катедрите** за участието им в проекти, финансирани по линия на фондове на Европейската съюз

4. Засилване на **контактите с бизнеса** чрез презентации на фирмите - големи потребители на кадри и за решаване на кадрови и технологичните проблеми.
5. Развитие на организацията на **НИС като организационен център** за по ефективно усвояване на държавната субсидия за наука.

**VI. Социална дейност** – по-пълно задоволяване нуждите на академичния и административен персонал

1. Съвместно с Община Варна изграждане на **детска градина** в кампуса на университета за нуждите на семействата на студенти, докторанти , преподаватели и служители.
2. Осигуряване и изграждане на **ведомствени жилища** за нуждаещи се млади преподаватели.
3. Реализация на проекта за **модернизация базата ни в Чепеларе**

**VII. Работа със студентската общност** – тясно взаимодействие в управлението на университета

1. **Издигане ролята на студентската общност** във всички области на академичния живот в ТУ-Варна.
2. **Финансово осигуряване** участието на груповите отговорници и студентските съвети в организацията на учебния процес
3. **Организационно и финансово подпомагане** на университетския и факултетните студентските съвети за развитие на самоуправлението на студентската общност.
4. Изграждане и пускане в експлоатация на **студентския стол** в кампуса на университета
5. Създаване на нова организация и **условия за активен спорт** и повишаване на физическата култура на студентите.
6. Полагане на грижи за **задоволяване социалните потребности** и осигуряване на **качествена жизнена среда** в общежитията и студентските столове.

# **Доц.д-р инж. Христо Парашкевов ХРИСТОВ**

Предложена кандидатура

за **РЕКТОР** на Технически университет –Варна с **мандат 2011-2015 г.**

от:

- 1. доц. д-р инж. Димитър Георгиев Русев - индивидуално предложение*
- 2. доц.д-р инж. Христо Парашкевов Христов – индивидуално (лично) предложение*

# ЕВРОПЕЙСКИ ФОРМАТ НА АВТОБИОГРАФИЯ



## ЛИЧНА ИНФОРМАЦИЯ

Име	<b>ХРИСТО ПАРАШКЕВОВ ХРИСТОВ</b>
Адрес	<b>КВ. ТРОШЕВО БЛ. 56 / А / 10</b>
Телефон	
Факс	
E-mail	<b>Hristo.hristov@tu-varna.acad.bg</b>
Националност	българин
Дата на раждане	06.12.1950

## ТРУДОВ СТАЖ

От 2007 – до сега	ТУ-Варна - доцент в кат. МЕ и ТТТ
2003-2007	ТУ-Варна - Зам. Ректор НИД и МС
1999 - 2003	ТУ-Варна - Доцент в кат. МЕ и Зам. Декан НИД и НРК – МТФ
1997 – 1999	ТУ-Варна - гл. ас. кат. „Машинни елементи”
1995 – 1997	Изп. Директор “Нептун” АД – Варна
1979 – 1995	ТУ-Варна - Асистент, ст.асистент, гл. асистент кат. „Машинни елементи”
1976 – 1977	НЗХиПВХ – Девня - Механик на цех

## ОБРАЗОВАНИЕ И ОБУЧЕНИЕ

1986 - 1989	Доктор по «Машинознание и машинни елементи» ТУ-Варна
1987	Специализация в КПИ – Киев, Украйна
1973 - 1974	Инженер-математик, ЦПМ – София (приложна математика)
1968 - 1973	Инженер сп. «Технология на машиностроенето и металите», ТУ - Варна

## ЛИЧНИ УМЕНИЯ И КОМПЕТЕНЦИИ

*Придобити в жизнения път или в професията, но не непременно удостоверени с официален документ или диплома.*

МАЙЧИН ЕЗИК	<b>български</b>
ДРУГИ ЕЗИЦИ	

	<b>английски</b>	<b>руски</b>	<b>френски</b>
• Четене	ДОБРО	ОТЛИЧНО	ДОБРО
• Писане	ДОБРО	ДОБРО	ОСНОВНО
• Разговор	добро	отлично	ОСНОВНО

#### СОЦИАЛНИ УМЕНИЯ И КОМПЕТЕНЦИИ

*Съвместно съжителство с други хора в интеркултурно обкръжение, в ситуации, в които комуникацията и екипната работа са от съществено значение (например в културата и спорта) и др.*

СПОРТУВАНЕ – КОЛЕКТИВНИ СПОРТОВЕ ФУТБОЛ, ВОЛЕЙБОЛ, БАСКЕТБОЛ  
РАБОТА С ХОРА – СТУДЕНТСКИ БРИГАДИ И ОБЩЕСТВЕНИ ОРГАНИЗАЦИИ  
ХУДОЖЕСТВЕНА САМОДЕЙНОСТ

#### ОРГАНИЗАЦИОННИ УМЕНИЯ И КОМПЕТЕНЦИИ

*Координация, управление и адмистрация на хора, проекти и бюджети в професионалната среда или на доброволни начала (например в областта на културата и спорта) у дома и др.*

СЪЮЗ НА УЧЕНИТЕ В БЪЛГАРИЯ – ДО 1990 Г. : ЧЛЕН НА ИБ И ЗАМ. ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КЛУБА НА МЛАДИТЕ УЧЕНИ;  
ЗАМ. ДЕКАН МТФ;  
ЗАМ. РЕКТОР;  
РЪКОВОДСТВО НА ПРОЕКТИ ПО НИС, 6 И 7 РП НА ЕС  
ПРЕПОДАВАНЕ НА АНГЛИЙСКИ ЕЗИК

#### ДОПЪЛНИТЕЛНА ИНФОРМАЦИЯ

ЧЛЕН НА СНС КЪМ ВАК ПО „МЕХАНИКА, МЕТАЛОЗНАНИЕ, МАШИНОСТРОЕНЕ И МАШИНОЗНАНИЕИ  
ЧЛЕН НА ОРГАНИЗАЦИОНЕН КОМИТЕТ НА НАУЧНИ КОНФЕРЕНЦИИ И КОНГРЕСИ (MEET-MARIND ' 2001; AMTEX'2003; MEEM'2005)  
ЧЛЕН НА РЕДАКЦИОННА КОЛЕГИЯ НА СПИСАНИЯТА „ГОДИШНО НАУЧНО СПИСАНИЕ НА УНИВЕРСИТЕТА „ОВИДИУС”-КОНСТАНЦА” И „ACTA UNIVERSITATIS PONTICA EUXINUS”

Подпис:

## **Т Е З А**

на доц. д-р инж. Христо Христов

за мандатна програма на ТУ-Варна за мандат 2011 – 2015 г.

„Академизъм и развитие без страх“

### **I. ПРИОРИТЕТИ:**

1. Възстановяване на законността, академизма и естествените човешки отношения в университета
2. Затвърждаване на финансовата стабилност на ТУ и успешно излизане от условията на икономическа криза
3. Разширяване и заздравяване връзките с бизнес общностите;
4. Достигане ниво на международна разпознаваемост в изследователската работа.

### **II. Учебна дейност**

- Модернизация на учебната и изследователска материална база
  - Мотивиране на катедрите и основните звена за разкриване на атрактивни магистърски и бакалавърски програми;
  - Актуализация на учебните панове, съгласувано и ангажирано с работодателите;
  - Издаване сертификат за умения, допълващи дипломите и Стимулиране провеждането на обучение през целия живот;
1. Оптимизация на планирането, отчетността и формирането натоварването на академичния състав и студентите:
- Оптимизация на учебното натоварване на студентите и плавно преминаване към (6-8 ч./седм.) и увеличаване на самостоятелната работа;
  - Увеличаване възнаграждението на преподавателите за единица относително натоварване;

2. Иновативно търсене на нови и утвърждаване на разработвани образователни ниши за съвместно реализиране на международни образователни проекти
- Развитие на интензивни форми и методи на обучение, в т.ч. дистанционно и електронно, с особен акцент на обучението през целия живот;

### **III. Научно-изследователска дейност**

*Приоритети:*

1. Издигане на изследователската работа до видима международна позиция:
  - Изграждане на международни изследователски центрове;
2. Активизиране на академичния състав в сферата на НИД:
  - включване на НИД като равностойна компонента на индивидуалния план с възможности за редукция на учебното натоварване;
  - Подпомагане участието в проекти по структурните фондове, 7 РП и конкурси на МОН;
  - Запазване на академичния състав на пенсионна възраст за работа в НИС и ВТП на ТУ и след пенсиониране;
  - Насърчаване студенската НИД и идентифициране и подпомагане на младите лидери и изследователи;
  - Развитие на конгресната дейност;
  - Създаване на вътрешна нормативна уредба за публично-частно партньорство.

### **IV. Акредитация и развитие:**

- Подготовка и реализация на успешна институционална акредитация;
- Акредитиране и външна оценка на ТУ и отделни направления, в т.ч. развитие на нов образователен проект (разработване на нов пазарен сегмент);
- Развитие дейността на центъра по качество като ефективно изследователско звено за вътешно подпомагане процесите на управление на дейностите в университета

### **V. Финанси**

*Приоритет:*

Доразвиване и внедряване на мотивиращ икономически механизъм;

- Увеличаване обема на собствените приходи от неправителствени източници;
- Децентрализация на финансите в рамките на допустимата от нормативната база свобода;
- Ефективно използване на финансите, в т.ч. и за допълнително материално стимулиране;
- Активно участие в проекти от национални, европейски и регионални програми

## **VI. Материална база**

*Приоритети:*

1. Ефективна поддръжка и модернизация на съществуващата материална база:
  - Обособяване на Аула на университета;
  - Модернизация на учебната материална база чрез привлечено външно финансиране (национални и международни проекти) и по линия на публично-частното партньорство;
  - Регулярно благоустройство на бл. 18 на студентските общежития и контрол за поддържане качеството на битовите условия в блокове 13 и 15;
  - Подобряване и модернизация на почивната база на университета;
  - Работа за повишаване енергийната ефективност с цел намаляване разходите за отопление и други енергоносители;
  
2. Ефективна поддръжка и експлоатация на годния машинен парк:
  - Оценка състоянието на машинния парк в университета;
  - Формиране на учебно-изследователски звена за икономически ефективно използване на машините.

## **VII. Управление**

*Приоритети:*

1. Повишаване ефективността на академичното управление и доверието към него:
  - Възстановяване на законността, академизма и нормалните човешки отношения
  - Спазване на условия за прозрачност и яснота на управленските решения;
  - Довършване и въвеждане в експлоатация на информационна система на ТУ;
  - Ефективно използване на прилежащите площи и университетски помещения за привличане на външни средства.
  
2. Усъвършенстване системата за управление на качеството:
  - Ресертификация и повишаване ефективността от вътрешния одит;
  
3. Провеждане на активна политика с висшестоящите институции, с бизнес обществата и с училищата:
  - Непрекъснато обогатяване на кандидатстудентския маркетинг

## **VIII. Развитие на академичния състав**

*Приоритет:*

Максимално приближаване интересите на академичния състав с условията за устойчивото развитие на катедрите, основните звена и университета:

- качествено нов подход при планиране развитието на академичния състав;
- подпомагане на ранни хабилитации;
- развитие на формите за усъвършенстване на езиковите знания;
- поощряване на добрите практики.

## **IX. Студентска общност:**

*Приоритети:*

1. Създаване на условия за успешна професионална реализация:

- Създаване на база данни за следене професионалната реализация на завършилите студенти;
- Целево подпомагане на докторантските разработки
- Създаване производствено-експериментална база за работа с докторанти и разработване на иновативни решения.

## **X. Социална дейност:**

- Използване на собствените приходи за повишаване на личното възнаграждение;
- Увеличаване на целевите възнаграждения (Великден, 1-ви ноември, Коледа)

## **XI. Международна дейност:**

- Активна външна политика за формиране на условия за институционално сътрудничество с други университети и институции.