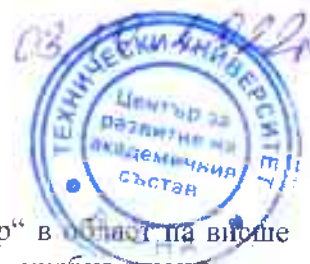


РЕЦЕНЗИЯ



от проф. д-р инж. Димитър Дамянов Дамяновски
Технически университет – София

Относно: конкурс за заемане на академична длъжност „Професор“ в област на висше образование 5. Технически науки, ПН. 5.13 „Общо инженерство“, учебна дисциплина „Стратегически мениджмънт“ към катедра „ИМ“ в Машинно – технологичен факултет, Технически университет – Варна, обявен в ДВ бр. 40/31.05.2022г.

Кандидат: **доц. д-р Светлана Костова Лесидренска,**
катедра „Индустириален мениджмънт“
Технически университет – Варна

I. Кратка информация за кандидата в конкурса

Доц. д-р Светлана Лесидренска развива своята професионална кариера в Технически университет – Варна. Същата е завършила висше образование през 1985г. като магистър по специалност „Стокознание“ и бакалавър по специалност „Педагогика“ в Икономически университет – Варна. Преподавателската си и научна кариера в Технически университет – Варна започва през 1987г., като научната степен „Доктор“ придобива през 2005г., а академичната длъжност „Доцент“ – през 2008г. През дългогодишната си работа в ТУ – Варна тя засма последователно длъжностите – асистент, главен асистент и доцент в катедра „Индустириален мениджмънт“.

През този период доц. Лесидренска развива кариера и в административен план, като от 2009г. до 2016г. е ръководител на катедра „Индустириален мениджмънт“, а през 2019г. е избрана за Декан на Машинно – технологичен факултет в ТУ – Варна с мандат 2019/2023г..

Като уважаван преподавател и учен, през периода 2001 – 2013г. доц. Светлана Лесидренска е заемала ръководни длъжности в Съюз на учените България – клон Варна, последователно като член на Контролния съвет и след това, като член на Управителния съвет.

II. Общо описание и характеристика на научно изследователската и научно приложната дейност на кандидата

Видно е от представения комплект документи по конкурса, че резултатите в научно – изследователска дейност на кандидатката значително надхвърлят изискванията на ЗРАСРБ, Правилника за неговото приложение и Правилника за условията и реда за заемане на академични длъжности в ТУ - Варна.

Таблица 1. Реализиран брой точки от доц. д-р Светлана Лесидренска съгласно минималните национални изисквания изисквани по групи показатели за заемане на академична длъжност „Професор“, ОВО 5. Технически науки, професионално направление 5.13. Общо инженерство.

№	Групи от показатели	Брой точки
1.	Група от показатели А. Най-малко 50 точки	50
2.	Група от показатели В. Най-малко 100 точки	100
3.	Група от показатели Г. Най-малко 200 точки	272.7

4.	Група от показатели Д. Най-малко 100 точки	166
5.	Група от показатели Е. Най-малко 150 точки	410
6.	Група от показатели Ж. Най-малко 120 точки	1 005
	Общ брой:	2 003.7

Резултатите от научно – изследователската дейност на доц. Лесидренска във връзка с конкурса за АД „Професор“, показват следното съответствие с изискванията в ЗРАСРБ и ПУРЗАД в ТУ – Варна:

- По **група показатели А**, доц. д-р Светлана Лесидренска покрива изискуемите **50 точки** със защитен през 2005г. дисертационен труд на тема „Условия за изграждане на системата на контролинга в управлението на производственото предприятие“.

- По **група показатели В**, тя покрива изискуемите **100 точки**, на база на разработен хабилитационен труд – монография (Показател В3) на тема „Аспекти на стратегическото управление на цифровата трансформация на производственото предприятие“.

- По **група показатели Г** кандидатката надхвърля значително изискуемия брой точки **200**, с **общ брой 272.7.**, от които по Показател Г7 – 4 публикации в международната база данни SCOPUS, съответно 93.3 точки и по Показател Г8 – 20 публикации в нереферирани списания с научно рецензиране или в редактирани колективни томове, съответно 179.4 точки.

- Кандидатката покрива и изискуемия минимум по **група показатели Д – 100т.**, като регистрирания общ брой точки е **166**, от които по Показател Д12 – цитирания в реферирани и индексирани в световноизвестни бази данни – 40 т., по Показател Д13 – цитирания в монографии и колективни томове с научно рецензиране – 12т. и по Показател Д14 – цитирания в нереферирани списания с научно рецензиране – 114т.

- По **група показатели Е**, кандидатката надхвърля неколккратно изискуемия минимум от **150 точки**, като реализира **410 точки**, от които по Показател Е17 – 4 защитили докторанти, на които е била научен ръководител – 120 т., по Показател Е18 – участие в национални научни и образователни проекти – 110 т., по Показател Е19 – участие в международни научни и образователни проекти – 100т., по показател Е20 – ръководство на национални научни и образователни проекти – 80т.

Кандидатката доц. д-р Светлана Лесидренска е представила документи, от които става видно, че същата е участвала в повече от 10 Организационни комитети на международни научни конференции, между които и такива, чиито публикации влизат в международната база данни SCOPUS.

Доц. Лесидренска е била член на над 20 научни журита за заемане на ОНС „Доктор“, академична длъжност „Доцент“ и академична длъжност „Професор“. От 7 докторанти, на които е научен ръководител - 4-ма са успешно защитили, а останалите са в процес на обучение.

Активно е участието на кандидатката в множество национални и международни научни и образователни проекти през последните десет години.

Доц. Светлана Лесидренска е избрана за член на редакционни колегии на авторитетни български и чуждестранни научни издания.

III. Оценка на педагогическата подготовка и дейност на кандидатката

На база на представените документи, удостоверяващи педагогическата дейност на доц. Светлана Лесидренска, са констатирани следните резултати:

• По **група показатели Ж** с изискуем минимум **120 точки**, кандидатката го надхвърля значително, като за последните три години хорариумът на водените в ТУ – Варна лекции носи **1 005 т.**

През последните три години доц. Лесидренска е водила курсове лекции по управленски дисциплини от учебния план на специалност „Индустириален мениджмънт“ и специалност „Технологично предприемачество и иновации“ в ТУ – Варна – в ОКС „Бакалавър“ и ОКС „Магистър“ – българоезиково и англоезиково обучение – като дисциплините - Мениджмънт, Стратегически мениджмънт, Бизнес планиране и контрол, Контролинг, Антикризисно управление, Корпоративна система за управление на проекти и др., които са в пряка връзка с темата на конкурса. Видно е, че техният хорариум надхвърля почти десетократно изискуемия минимум.

Доц. Лесидренска е обучавала и студенти по международна програма Еразъм по посочените дисциплини.

През годините след придобиване на академична длъжност "Доцент" е била ръководител на над 150 дипломанта в ОКС „Бакалавър“ и ОКС „Магистър“. Ежегодно е участвала в Държавни изпитни комисии в ОКС "Бакалавър" и ОКС "Магистър", на които многократно е била председател.

Всичко това доказва, че учебно-преподавателската дейност на кандидатката за професор, отговоря на изискванията на ЗРАСРБ и на ПУРЗАД в ТУ – Варна.

IV. Основни научни и научно приложни приноси.

Представената научна продукция на кандидатката е насочена в областта на мениджмънта и стратегическия мениджмънт.

Приемам формулираните от кандидатката приноси, разделени в следните три групи:

A. Научни приноси.

1. Разработен е модел на процеса на стратегическо управление на цифровата трансформация в производственото предприятие. В 3-1

2. На основата на извършен анализ на същността и съдържанието на категорията "цифрова трансформация" на предприятието е предложена авторова дефиниция за цифровата трансформация. В 3-1

3. Дефинирано е понятието „икономическа устойчивост на развитието на производственото предприятие“ (ИУРПП) и е разработена нейната функционална структура. Г 7-1

4. Предложена е концепция за риск – контролинга, като инструмент за разработване на механизъм за управление икономическата устойчивост на производственото предприятие Г 8-15

5. В контекста на антикризисния мениджмънт е разработена концепция за система за проактивно антикризисно управление на предприятието, структурирана в четири функционални подсистеми. В логическа последователност са изяснени нейните концептуални, функционални, инструментални и институционални компоненти. Г 8-16

B. Научно – приложни приноси.

1. Въз основа на изследване и анализ на концепцията за цифрова зрялост на предприятието е предложен модел за оценка на цифровата зрялост на производственото предприятие за целите на стратегическото управление на неговата цифрова трансформация. В 3-1

2. Представен е алгоритъм за приложението на модела на стратегическо управление на цифровата трансформация в производственото предприятие. В 3-1

3. Разработена е методика за многокритериална, многоаспектна и динамична оценка на икономическата устойчивост на развитието на производственото предприятие. Г 7-1, Г 8-14

4. Посредством избран математически апарат е разработен алгоритъм за разчет на обобщаващ показател за икономическата устойчивост на предприятието и е предложена матрица, посредством която се определя позицията на предприятието по степени на икономическа устойчивост. Г 8-14, Г 7-1

5. Предлага се приложението на системата за ранно предупреждение на контролинга, като инструмент за подобряване на информационните аналитичните инструменти на проактивното антикризисно управление на предприятието. Г 8-13, Г 8-17

6. Разработен е модел на Ситуационно аналитичен център (САЦ) за институционализиране на системата за проактивно антикризисно управление на предприятието, който осигурява необходимите условия за повишаване на ефективността и ефикасността на антикризисното управление. Г 8-19, Г 8-16

7. С оглед формирането на успешен бизнес модел за развитие на технологично базираните предприемачески фирми в България се предлагат две методики за приложение в областта на човешките ресурси:

- Методика за повишаване степента на адаптивност на човешките ресурси към технологичните промени;

- Методика за определяне на необходимостта от насърчаване на креативното мислене на човешките ресурси. Г 7-4

8. В контекста на анализа на проблемите на МСП в България (Г 8-9) и възможностите за повишаване на тяхната конкурентоспособност, са предложени следните инструменти:

- рисковият капитал, като нетрадиционна форма на финансиране на бизнеса, крие значителен потенциал за решаване на част от проблемите на МСП; Г 8-8

- аутсорсингът, като алтернатива за подобряване ефективността на разходите на МСП; Г 8-5

- клъстерният подход в МСП като катализатор за ефективното им развитие; Г 8-12

- процесният подход и решения за ефективно управление на бизнес процесите с АСУ Г 8-6, Г 8-4

9. Разработена е система от критерии за оценка на проектния потенциал на бизнес организацията. Г 8-11

10. В контекста на цифровата трансформация на предприятията е изтъкната ролята на съвременния клиент и каналите на неговото взаимодействие с предприятието посредством динамичните мрежови структури, в които активно работи обратната връзка. Г 8-3

В. Приложни приноси.

1. На основата на обзор и анализ на теорията за креативността, връзката и с технологиите и предприемачеството и извършено проучване за оценка на степента на креативност на студенти и предприемачи, са формулирани насоки за нейното развитие в човешките ресурси на национално, корпоративно ниво и в образованието. Г 7-3

2. На основата на извършен сравнителен анализ на добрите практики на университетските бакалавърски, магистърски програми и курсове по „Технологично предприемачество“ в Европа и САЩ, са предложени насоки за усъвършенстване на образователните програми по „Технологично предприемачество и иновации“ в България. Г 7-2.

3. Въз основа на незадоволителните резултати, получени при изследване на българския опит във финансирането на регионални проекти от европейските фондове, са предложени насоки за подобряване на регулаторната и национална рамка на политиката на РБългария за повишаване ефективността на разходите за регионалните проекти. Г 8-20

4. Извършена е оценка на организационната зрялост в управлението на индустриални проекти в предприятия от Североизточния район за планиране в България, която показва наличието на предпоставки за по-широко прилагане на проектния подход в управлението и изграждането на групи от висококвалифицирани специалисти с практически умения за включване в проектни екипи. Г 8-18.

V. Значимост на приносите за науката и практиката

Приемам приносите за лично дело на кандидатката, доказателство за което са множеството цитирания на научните публикации, както в международната база данни SCOPUS, така и в други авторитетни научни издания.

Считам, че посочените научни приноси от доц. Лесидренска кореспондират с темата на конкурса в ПН 5.13 Общо инженерство.

VI. Лични впечатления на рецензента

Познавам лично доц. Светлана Лесидренска като утвърден учен, активно участващ в развитието на теоретичните и практически проблеми на организацията на производството и управлението. Уравновесена, с голям научен потенциал, тя умее да решава спокойно и най-заплетените научно-образователни задачи от всекидневието. Коректна е с колегите си и умее да създава ефективна среда за работа с екипа, в който работи. Има усет към новото.

VII. Обобщено заключение.

В заключение, на базата на предоставените материали и документи, свързани с преподавателската и научно изследователска дейност на кандидатката давам **положителна оценка** относно изпълнението на всички изисквания на ЗРАСРБ и ПУРЗАД на ТУ – Варна. Предлагам на доц. д-р **Светлана Костова Лесидренска** да бъде присъдена академична длъжност „Професор“ в област на висшето образование 5. Технически науки, по ПН 5.13. Общо инженерство, дисциплина "Стратегически мениджмънт" към катедра „Индустриален мениджмънт“.

Заличена информация
по Регламент (ЕС)
2016/679

03.10.2022г.

Рецензент:

/проф.д-р инж. Д. Дамянов/

REVIEW

by **Prof. Dr. Eng. Dimitar Damyanov Damyanovski**

Technical University of Sofia

Subject: competition for the occupation of the academic position "Professor" in the field of higher education 5. Technical sciences, PN. 5.13 General Engineering", study discipline "Strategic Management" at the department "IM" in the Faculty of Mechanical Engineering, Technical University - Varna, announced in State Gazette no. 40/31.05.2022

Candidate: Assoc. Проф. Dr. Svetlana Kostova Lesidrenska,
Department of Industrial Management
Technical University – Varna



I. Brief information about the candidate in the competition.

Assoc. Dr. Svetlana Lesidrenska developed her professional career at the Technical University - Varna. She graduated from higher education in 1985. as a master's degree in "Commodity Science" and a bachelor's degree in "Pedagogy" at the University of Economics - Varna. He began his teaching and scientific career at the Technical University - Varna in 1987, obtaining the scientific degree "Doctor" in 2005, and the academic position "Docent" in 2008. During her many years of work at TU - Varna, she successively held the positions of assistant, chief assistant and associate professor in the Department of Industrial Management.

During this period, Prof. Lesidrenska also developed a career in administrative terms, as from 2009. until 2016 is the head of the "Industrial Management" department, and in 2019 was elected Dean of the Faculty of Mechanical Engineering and Technology at TU Varna for the term of 2019/2023.

As a respected teacher and scientist, during the period 2001-2013 Prof. Svetlana Lesidrenska has held leadership positions in the Bulgarian Union of Scientists - Varna branch, successively as a member of the Control Board and then as a member of the Management Board.

II. General description and characteristics of the candidate's scientific research and applied scientific activity.

It can be seen from the presented set of documents for the competition that the results of the candidate's scientific and research activities significantly exceed the requirements of the RSASR, the Regulations for its application and the Regulations for the terms and conditions for holding academic positions in TU - Varna.

Table 1. Realized number of points by Assoc. Dr. Svetlana Lesidrenska according to the minimum national requirements required by groups of indicators for occupying the academic position "Professor", OVO 5. Technical sciences, professional direction 5.13. General engineering.

A group of metrics	Content by metrics	Minimum requirements for occupying JSC "Professor"	Number of points by groups of indicators of Assoc. Dr. Svetlana
---------------------------	---------------------------	---	--

			Lesidrenska
A	Indicator 1	50	50
B	Indicator 2	---	---
B	Indicator 3 or 4	100	100
Г	Sum of indicators 5 to 11	200	272.7
Д	Sum of indicators 12 to 15	100	166
E	Sum of indicators 16 to 28	150	410
Ж	Indicator 29	120	1005
	Total:	720	2003.7

The results of the scientific-research activity of Assoc. Lesidrenska in connection with the competition for JSC "Professor" show the following compliance with the requirements in the RASRB and PUZAD in TU - Varna:

- According to group A indicators, Assoc. Dr. Svetlana Lesidrenska covers the required 50 points with a protected degree in 2005. dissertation work on the topic "Conditions for the construction of the controlling system in the management of the production enterprise".

- According to group B indicators, it covers the required 100 points, based on a developed habilitation work - monograph (Indicator B3) on the topic "Aspects of the strategic management of the digital transformation of the manufacturing enterprise".

- According to group D indicators, the candidate significantly exceeds the required number of 200 points, with a total number of 272.7, of which according to Indicator D7 – 4 publications in the international SCOPUS database, respectively 93.3 points and according to Indicator D8 – 20 publications in non-refereed journals with scientific review or in edited collective volumes, respectively 179.4 points.

- The candidate also meets the required minimum by indicator group D - 100 points, with the registered total number of points being 166, of which according to Indicator D12 - citations in referenced and indexed in world-famous databases - 40 points, according to Indicator D13 - citations in monographs and collective volumes with scientific review - 12 volumes. and according to Indicator D14 - citations in non-refereed journals with scientific review - 114t.

- According to indicator group E, the candidate repeatedly exceeds the required minimum of 150 points, achieving 410 points, of which according to Indicator E17 – 4 defended doctoral students of which she was the supervisor – 120 points, according to Indicator E18 – participation in national scientific and educational projects - 110 points, according to Indicator E19 - participation in international scientific and educational projects - 100 points, according to indicator E20 - management of national scientific and educational projects - 80 points.

The candidate Assoc. Dr. Svetlana Lesidrenska presented documents from which it is clear that she participated in more than 10 Organizing Committees of international scientific conferences, including those whose publications are included in the international SCOPUS database.

Prof. Lesidrenska was a member of more than 20 scientific juries for the appointment of ONS "Doctor", academic position "Associate Professor" and academic position

"Professor". Out of 7 doctoral students, of whom he is the scientific supervisor - 4 have successfully defended, and the rest are in the process of training.

The candidate has actively participated in numerous national and international scientific and educational projects over the past ten years.

Prof. Svetlana Lesidrenska was elected as a member of editorial boards of authoritative Bulgarian and foreign scientific publications.

III. Assessment of the candidate's pedagogical training and activities.

On the basis of the presented documents certifying the pedagogical activity of Prof. Svetlana Lesidrenska, the following results were found:

- According to group of indicators G with a required minimum of 120 points, the candidate significantly exceeds it, as for the last three years the horary of the lectures conducted at TU - Varna has 1,005 points.

During the last three years, Prof. Lesidrenska has led courses of lectures on management disciplines from the curriculum of the "Industrial Management" major and the "Technological Entrepreneurship and Innovation" major at TU - Varna - in the "Bachelor's" and "Master's" courses - Bulgarian and English training - such as the disciplines - Management, Strategic Management, Business Planning and Control, Controlling, Anti-Crisis Management, Corporate Project Management System, etc., which are directly related to the theme of the competition. It can be seen that their horarium exceeds almost ten times the required minimum.

Assoc. Lesidrenska also taught students of the international Erasmus program in the mentioned disciplines.

In the years after acquiring the academic position of "Associate Professor", she was the supervisor of over 150 graduates in the Bachelor's and Master's Colleges. Every year, she participated in the State Examination Committees in the Bachelor's and Master's Colleges, of which she was the chairperson many times.

All of this proves that the educational and teaching activities of the candidate for professor meet the requirements of the National Institute of Education and Research and the Ministry of Education and Culture in Varna University of Technology.

IV. Basic scientific and applied scientific contributions.

The presented scientific production of the candidate is directed in the field of management and strategic management.

I accept the contributions formulated by the candidate, divided into the following three groups:

A. Scientific contributions.

1. A model of the process of strategic management of digital transformation in the manufacturing enterprise has been developed. B 3-1

2. Based on an analysis of the nature and content of the enterprise's "digital transformation" category, an author's definition of digital transformation is proposed. B 3-1

3. The concept of "economic sustainability of the development of the production enterprise" (IURPP) is defined and its functional structure is developed. D 7-1

4. A concept of risk - controlling is proposed as a tool for developing a mechanism for managing the economic sustainability of the production enterprise D 8-15

5. In the context of anti-crisis management, a concept of a system for proactive anti-crisis management of the enterprise, structured in four functional subsystems, has been developed. Its conceptual, functional, instrumental and institutional components are explained in a logical sequence. D 8-16

B. Scientific - applied contributions.

1. Based on research and analysis of the concept of digital maturity of the enterprise, a model is proposed for evaluating the digital maturity of the manufacturing enterprise for the purposes of strategic management of its digital transformation. B 3-1

2. An algorithm for the application of the strategic management model of digital transformation in the manufacturing enterprise is presented. B 3-1

3. A methodology has been developed for a multi-criteria, multi-aspect and dynamic assessment of the economic sustainability of the development of the production enterprise. D 7-1, D 8-14

4. By means of a selected mathematical apparatus, an algorithm was developed for the calculation of a general indicator of the economic sustainability of the enterprise and a matrix was proposed, by means of which the position of the enterprise according to degrees of economic sustainability is determined. D 8-14, D 7-1

5. The application of the controlling early warning system is proposed as a tool for improving the information-analytical tools of the enterprise's proactive anti-crisis management. D 8-13, D 8-17

6. A Situation Analytical Center (SAC) model has been developed for the institutionalization of the company's proactive anti-crisis management system, which provides the necessary conditions for increasing the effectiveness and efficiency of anti-crisis management. D 8-19, D 8-16

7. With a view to the formation of a successful business model for the development of technology-based entrepreneurial companies in Bulgaria, two methodologies are proposed for application in the field of human resources:

- Methodology for increasing the degree of adaptability of human resources to technological changes;
- Methodology for determining the need to promote the creative thinking of human resources. D 7-4

8. In the context of the analysis of the problems of SMEs in Bulgaria (G 8-9) and the possibilities for increasing their competitiveness, the following tools are proposed:

- risk capital, as a non-traditional form of business financing, hiding a significant potential for solving some of the problems of SMEs; D 8-8
- outsourcing, as an alternative to improve the cost efficiency of SMEs; D 8-5
- the cluster approach in SMEs as a catalyst for their effective development; D 8-12
- the process approach and solutions for effective management of business processes with ACS D 8-6, D 8-4

9. A system of criteria for evaluating the project potential of the business organization has been developed. D 8-11

10. In the context of the digital transformation of enterprises, the role of the modern customer and the channels of his interaction with the enterprise through the dynamic network structures in which the feedback actively works is highlighted. D 8-3

C. Applied Contributions.

1. On the basis of an overview and analysis of the theory of creativity, the relationship with technology and entrepreneurship, and a study carried out to assess the degree of creativity of students and entrepreneurs, guidelines for its development in human resources at the national, corporate level and in education have been formulated . D 7-3

2. On the basis of a comparative analysis of the best practices of university bachelor's and master's programs and courses in "Technological Entrepreneurship" in Europe and the USA, guidelines are proposed for improving the educational programs in "Technological Entrepreneurship and Innovation" in Bulgaria. D 7-2.

3. Based on the unsatisfactory results obtained during the study of the Bulgarian experience in the financing of regional projects from the European funds, guidelines are proposed for improving the regulatory and national policy framework of the Republic of Bulgaria for increasing the effectiveness of regional project costs. D 8-20

4. An assessment of the organizational maturity in the management of industrial projects in enterprises from the North-Eastern planning region in Bulgaria was carried out, which shows the existence of prerequisites for a wider application of the project approach in management and the building of groups of highly qualified specialists with practical skills for inclusion in project teams. D 8-18.

V. Significance of contributions to science and practice

I accept the contributions as personal work of the candidate, evidence of which is the numerous citations of the scientific publications, both in the international SCOPUS database and in other authoritative scientific publications.

I believe that the mentioned scientific contributions by Assoc. Lesidrenska correspond with the topic of the competition in PN 5.13 General Engineering.

VI. Personal impressions of the reviewer.

I personally know Prof. Svetlana Lesidrenska as an established scientist, actively involved in the development of theoretical and practical problems of the organization of production and management. Balanced, with great scientific potential, she knows how to calmly solve even the most complex scientific and educational tasks of everyday life. She is fair with her colleagues and knows how to create an effective work environment with the team in which she works. He has a flair for the new.

VII. Summary conclusion.

In conclusion, on the basis of the provided materials and documents related to the candidate's teaching and research activities, I give a positive assessment regarding the fulfillment of all requirements of ZRASRB and PUZAD of TU - Varna. I propose that Assoc. Dr. Svetlana Kostova Lesidrenska be awarded the academic position "Professor" in the field of higher education 5. Technical sciences, according to PN 5.13. General Engineering, "Strategic Management" discipline at the "Industrial Management" department

03.10.2022

Reviewer:

/Prof. Dr. Eng. D. Damyanov/

Заличена информация
по Регламент (ЕС)
2016/679