



ТЕХНИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ – ВАРНА

**ПЛАН
ЗА РАВНОПОСТАВЕНОСТ НА ПОЛОВЕТЕ
В ТЕХНИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ – ВАРНА
ЗА ПЕРИОДА 2022 - 2023**

ВАРНА

2022

УТВЪРДИЛ:

РЕКТОР НА ТУ-ВАРНА:.....

/проф. д-р инж. Венцислав Вълчев/

ИЗГОТВИЛ ДОКУМЕНТА:

№	Длъжност	Академична длъжност, Име, Презиме, Фамилия	Звено
1.	Ръководител научна секция	Доц. д-р инж. Ангел Станимиров Маринов	Катедра ЕТМ

СЪГЛАСУВАЛ ДОКУМЕНТА:

№	Длъжност	Академична длъжност, Име, Презиме, Фамилия	Звено
1.	Зам. Ректор НД	Проф. д-р инж. Тодор Димитров Ганчев	ректорат
2.	Главен юрисконсулт	Елица Тодорова Тодорова	ректорат

Документът е първоначално приет с решение на Академичен съвет към Технически Университет – Варна с протокол № 49/16.05.2022 г.

Документът се завежда под № 85 в СУК.

Въведение

Настоящият план за равнопоставеност на половете представя рамка и визия за постигане на баланс и намаляване на групите с неравно представяне.

Дейностите и мерките предложени в плана ще бъдат съобразени с:

- **Нормативната уредба на ниво Европейски съюз и по-специално:**
 - Съюз на равенство: Стратегия за равенство между половете (2020 — 2025 г.) Европейска комисия
 - Европейска харта за изследователи
 - Кодекс за поведение при подбор на изследователи
 - Резолюция на Европейския парламент от 9 юни 2021 г. относно измерението на равенството между половете в политиката на сближаване (2020/2040(INI))
- **Нормативната уредба на ниво международна политика:**
 - „Да преобразим нашия свят: Програма за устойчиво развитие до 2030 г.” /одобрен от всичките 193 държави членки на ООН, включително и България/ - формулирани 17 Цели за устойчивото развитие (Sustainable Development Goals (SDGs). Цел № 5 – равнопоставеност на половете.
 - Всеобща декларация за правата на човека, приета на 10.12.1948 г.;
 - Декларация на ООН за премахване на дискриминацията по отношение на жените от 1967 г.;
 - Конвенция 100 за правото на равно заплащане, 1951 г.;
 - Конвенция за борба срещу дискриминацията в областта на образованието, 1960 г., ратифицирана през 1962 г.
 - Конвенция за недопускане на дискриминация (труд и заетост), 1958 г.;
 - Конвенция за политическите права на жените от 1952 г., ратифицирана от България през 1955 г.;
 - Факултативен протокол към Международния пакт за граждански и политически права; от 1966 г., ратифициран от Народното събрание на 10.12.1991 г.
- **Нормативната уредба на национално ниво:**
 - Конституция на Република България
 - Закон за равнопоставеност на жените и мъжете
 - Закон за защита от дискриминация
 - Национална стратегия за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за периода 2021-2030 г. - Решение № 969 на Министерския съвет от 30.12.2020 г.
 - Национален план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за периода 2021 - 2022 г. - Решение № 454 на Министерския съвет от 17 юни 2021 г.
 - Семейен кодекс
 - Кодекс на труда
 - Кодекс за социално осигуряване
 - Наказателен кодекс
 - Закон за Омбудсмана
 - Закон за защита от домашното насилие
 - Закон за борба с трафика на хора
 - Постановление № 108 НА МС от 10 май 2014 г. за изменение на Постановление № 313 от 2004 г. за създаване на Национален съвет по равнопоставеността на жените и мъжете към Министерски съвет

- Постановление № 313 на МС от 17.11.2004 г. за създаване на Национален съвет по равнопоставеността на жените и мъжете към Министерския съвет

1. Цел на плана за равнопоставеност на половете в Технически Университет Варна

Цел: Основната цел на настоящия план е формулиране и залагане на насоки и база за създаване на работна, изследователска и образователна среда предлагаща равнопоставеност между половете всеки един аспект от дейностите на Технически Университет Варна.

2. Групи дейности на плана за равнопоставеност на половете в Технически Университет Варна

За постигане на поставената цел, планираните в настоящия документ мерки могат да се разгледат в контекста на следните основополагащи групи дейности:

Група дейности 1: Идентификация – тази група дейности се обединява около мерки, насочени към разширяване на информираността на администрацията и ръководството на ТУ-Варна за съществуващите неравенства, както и за нуждите и пречките на представителите на групите с неравно представяне. В рамките на тази група дейности ще се разширят съществуващите статистики и ще се добие допълнителна информация, която да се заложи в основата на останалите дейности. Основен резултат от тази група дейности ще бъде идентификацията на неравенството и конкретни пречки пред неговото премахване.

Група дейност 2: Насърчаване и мотивация – мерките, свързани с тази група дейности обхващат насърчаването и мотивацията на групи с неравно представяне. Планира се организирането на регулярни събития, информационна кампания през всички медийни инструменти на ТУ-Варна, създаване на професионални ролеви модели и др. Очаквани резултати от успешното имплементиране на тази група дейности е разширяване на осведомеността, изграждане на чувствителност и повишаване на мотивацията и увереността на групи с нервно представяне с цел по-широкото им включване.

Група дейност 3: Актуализация и модернизация – тази група дейности ще бъде насочена към актуализацията и модернизацията на нормативната база на ТУ-Варна, съгласно всички съвременни дефиниции свързани с равнопоставеността на половете.

Група дейност 4: Изграждане на капацитет – в рамките на тази група дейности ще бъдат имплементирани мерки свързани с изграждането на административен и управленски капацитет които да може да отговори на съвременните предизвикателства, свързани с равнопоставеността на половете. Ще бъде обърнато внимание на капацитета в рамките на различните нива на управление и мениджмънт на университета – Факултети, Катедри, Научно Изследователски Институт, Студентски Съвет. Изпълнението на тази група дейности ще бъде тясно свързана група дейности 3 където функциите и отговорностите на служителите свързани с равнопоставеността на половете ще бъде ясно дефинирана в актуализираната и модернизиран нормативна база.

3. Дейности на плана за равнопоставеност на половете в Технически Университет Варна

Група дейности 1

Дейност 1.1. Идентификация на неравнопоставеността на половете.

Дейността ще включва детайлна статистика свързана с равнопоставеността на половете в ТУ-Варна на ниво: Академичен състав, Администрация, Помощно-технически персонал, Студенти – Бакалаври, Магистри, Докторанти. Статистиката ще бъде изготвена в рамките на различните нива на ТУВ – Отдел „Човешки ресурси“, Отдел „УДСБД“ Факултети, Катедри, Специалности, както и по професионални направления релевантни към приема и научната дейност в университета. Статистиката ще бъде основополагаща при дефиниране на насочеността на останалите дейности.

Участници в изпълнението: Администрация ТУВ

Времева Рамка: Ежегодно (Начало на дейността 2022)

Индикатори: Доклад/Статистика – Равнопоставеност в ТУ-Варна

Дейност 1.2. Идентификация на нуждите и пречките.

Дейността ще включва създаването на детайлен доклад за нуждите и пречките за включване в дейностите на ТУВ спрямо групите с неравно представяне. Доклада ще бъде изготвен на база на специално подготвени анкети които ще бъдат разпространени на различни нива от структурата на университета - където е необходимо спрямо идентифицираните зони с неравно представяне (в следствие от дейност 1.1).

Участници в изпълнението: Администрация ТУВ, Студентски Съвет

Времева Рамка: Ежегодно (Начало на дейността 2022)

Индикатори: Доклад/Статистика – Нужди на групите с неравно представяне.

Дейност 1.3. Създаване на механизъм за обратна връзка и възможност за докладване на неравнопоставеност.

Дейността ще включва създаването на интернет базирана (чрез интернет страницата на ТУВ) форма за предложения и докладване на нередности свързани с равнопоставеността на половете. Информацията събрана чрез формата ще бъде включена в доклада за нуждите на групите с неравно представяне.

Участници в изпълнението: Администрация ТУВ, Студентски Съвет

Времева Рамка: Постоянно (Начало на дейността 2022)

Индикатори: Интернет форма

Група дейности 2

Дейност 2.1. Организиране на мотивационни събития.

Дейността се свързва с организирането на мотивационни събития, насочени към групи с неравно представяне. Събитията ще включват лекции от изявени представители на групите с неравно представяне, които ще споделят опита и успехите си, насърчавайки участие. Събитията ще бъдат отворени, но и насочени както към академичния състав така и към студентите.

Участници в изпълнението: Администрация ТУВ, Академичен състав, Студентски Съвет

Времева Рамка: Провеждане на минимум две събития годишно (начало на дейността 2022)

Индикатори: Проведени събития, Статика на присъствието.

Дейност 2.2. Създаване на мотивационна кампания.

Дейността ще включва изграждането на мотивационна кампания, базирана на медийните ресурси на ТУВ – интернет страница, youtube канал, facebook страница и др.

Кампанията ще промотира дейностите, свързани с плана за равнопоставеност на половете.

Участници в изпълнението: Администрация ТУВ, Академичен състав

Времева Рамка: Специализиран пост на две месеца (начало на дейността 2022)

Индикатори: Постове от информационната кампания

Дейност 2.3. Установяване на професионални модели за подражание.

Дейността ще включва установяването на модели за подражания – представители на групи неравно представяне с успехи в направлението, в което работят. Професионалните модели за подражание, техните истории и опит ще бъдат представени в дейности 2.1 и 2.2

Участници в изпълнението: Академичен състав

Времева Рамка: Постоянно (начало на дейността 2022)

Индикатори: Доклад – модели за подражание

Група дейности 3

Дейност 3.1. Анализ и планиране на модернизацията.

Дейността ще разгледа получената информация от изпълнението на група от дейности 1. На база ще бъде направен детайлен анализ на нуждите от модернизация и актуализация на нормативната база.

Участници в изпълнението: Ръководство

Времева Рамка: Начало на дейността 2023

Индикатори: Анализ на нуждите

Дейност 3.2. Съгласуване и правно проучване.

На база на анализа на нуждите ще бъде направено съгласуване със съществуващата нормативна база, както и правно проучване за коректността и възможността за актуализация.

Участници в изпълнението: Администрация ТУВ, Академичен състав, Студентски Съвет

Времева Рамка: Начало на дейността 2022

Индикатори: Списък с промени свързани с актуализация и модернизация

Дейност 3.3. Актуализация и модернизация на нормативната база.

Дейността ще включва актуализацията и модернизацията на нормативната база. Тя ще бъде направена на база на резултатите от дейности 3.1 и 3.2.

Участници в изпълнението: Ръководство

Времева Рамка: Начало на дейността 2023

Индикатори: Чернова на актуализирана и модернизирана нормативна база.

Група дейности 4

Дейност 4.1. Изграждане на ръководен капацитет свързан с равнопоставеност на половете.

Дейността ще включва създаване на капацитет за работа в посока равнопоставеност на половете в рамките на управляващите органи на ТУВ. В рамките на дейността ще бъде създадена комисия за мениджмънт на равнопоставеността. Комисията ще включва представители от всеки факултет на ТУВ, представител на студентите и представител на помощно-техническия персонал.

Участници в изпълнението: Ръководство

Времева Рамка: Начало на дейността 2023

Индикатори: Комисия за равнопоставеност

Дейност 4.2. Изграждане на оперативен капацитет свързан с равнопоставеността на половете.

Дейността ще включва изграждане на оперативен капацитет сред катедрите и звената на ТУВ. Отговорност за следене на равноправността ще бъде възложена на ръководители катедри и определени отговорници. Кадрите ще преминат обучения, свързани с равенство на половете.

Участници в изпълнението: Ръководители катедри, Отговорници по катедри

Времева Рамка: Начало на дейността 2023

Индикатори: Отговорници – равенство на половете