



ТЕХНИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ – ВАРНА

**ПОЛИТИКА ПО КАЧЕСТВОТО И МАНДАТНА
ПРОГРАМА НА РЪКОВОДСТВОТО НА
ТЕХНИЧЕСКИЯ УНИВЕРСИТЕТ-ВАРНА ЗА
МАНДАТ 2015 – 2019 ГОДИНА**

ВАРНА

2015

УТВЪРДИЛ:

Ректор на ТУ-Варна:

/доц. д-р инж. Росен Василев/

РАЗРАБОТИЛ ДОКУМЕНТА:

№	Длъжност	Звание, Име, Презиме, Фамилия	Звено
	РЕКТОР	доц. д-р инж. Росен Николов Василев	РЕКТОРАТ

Документът е **приет** с решение на Академичния съвет на Техническия Университет – Варна и утвърден с протокол №3/14.09.2015 год.

Документът **заменя** следния документ от СУК:

№	Наименование	Заменя
004	ПОЛИТИКА ПО КАЧЕСТВОТО И МАНДАТНА ПРОГРАМА НА РЪКОВОДСТВОТО НА ТЕХНИЧЕСКИЯ УНИВЕРСИТЕТ-ВАРНА ЗА МАНДАТА ОТ 2011 ДО 2015 ГОДИНА	004

ПОЛИТИКА ПО КАЧЕСТВОТО И МАНДАТНА ПРОГРАМА НА РЪКОВОДСТВОТО НА ТЕХНИЧЕСКИЯ УНИВЕРСИТЕТ-ВАРНА ЗА МАНДАТ 2015 – 2019 ГОДИНА

ПОЛИТИКА ПО КАЧЕСТВОТО НА РЪКОВОДСТВОТО НА ТЕХНИЧЕСКИЯ УНИВЕРСИТЕТ-ВАРНА ЗА МАНДАТ 2015 – 2019 ГОД.

Реалностите на 21-ви век все по-тясно обвързват успешната житейска реализация на хората в трудоспособна възраст с нивото на тяхното образование, както и с придобитите умения и знания, което поставя изключително високи отговорности пред образователните институции. Конкретен израз на разбирането и носенето на тези отговорности е осигуряването на достъпен и качествен образователен продукт и на значими научни резултати.

Техническият Университет - Варна разглежда качеството на своите образователни и научни продукти като основен инструмент за реализиране на своята мисия и за утвърждаване на Университета като интелектуален център в региона. Обучаващите се в Техническият Университет - Варна трябва да получават знания и умения, осигуряващи тяхната успешна реализация на българския, европейския и световния пазар на труда, а в Университета да се създадат условия за научноизследователска и приложна дейност, които да доведат до максимално използване на интелектуалния потенциал на академичния състав, т.е. Техническият Университет - Варна дефинира ясно собствени стандарти за качество на обучение и научна дейност, съобразени с европейската практика и българските традиции създавайки и поддържа система за управление на качеството, която да осигури тяхното постигане и спазване.

Във връзка с това, основните приоритети, свързани с развитието на системата за управление на качеството от гледна точка на висшето Ръководство на Университета са:

- Създаване на системни предпоставки за постоянен анализ на образователните и научни потребности, свързаните с тях изменения в образователния пазар и актуализация на стратегията на Университета, включително и на учебните планове и програми, както и на научноизследователските теми, като средства за нейното реализиране.
- Създаване на възможност за непрекъснато повишаване на обективността при оценяване на качеството на обучение на обучаващите се, включително и чрез проследяване и оценка на реализацията им след завършване.
- Изпълнение на критериите за външна оценка (акредитация и сертификация) от национални и международни класификационни организации.
- Развитие на самооценката като инструмент за идентифициране на слаби и силни страни и за управление непрекъснатото усъвършенстване на Технически университет – Варна, съобразно резултатите от нея.

Реализирането на тези приоритети предполага утвърждаване на подхода на "Отворени хоризонти" по отношение на съществуващите академични, стопански и бизнес структури в региона и страната, както и аналогични субекти от европейското и световно образователно и научно пространство.

Във вътрешен план политиката по качеството предполага постоянно повишаване на ефективността на управлението, чрез:

- Мотивиране на академичния състав, служителите и обучаващите се за пълноценна изява и отдаденост на мисията, визията и целите на Университета, като гаранция за постигане на устойчиво развитие;

- Усъвършенстване на система за информационен обмен и обслужване на Университета, осигуряваща системата за управление на качеството;
- Развитие на формите и начините за достъп до официална информация от обучаващите се и другите външни заинтересовани страни, осигуряващо прозрачност и постоянен контрол на процесите от системата по качество;
- Създаване на условия за индивидуални интелектуални приноси към Технически Университет - Варна, чрез увеличаване на творческото време и подпомагане на личните инициативи на членовете на академичния състав;
- Стимулиране на взаимодействието между студенти и преподаватели, с цел подобряване на академичната атмосфера и резултатите от учебния процес, както и възможностите за обмен на знания;
- Подобряване на възможностите на студентите да развиват допълнителни умения, допринасящи за тяхната социална интеграция в обществото, чрез развитие на клубната структура по интереси.

Политиката по качеството е разпространена до всички структурни звена на Технически университет - Варна и подлежи на периодични прегледи и актуализация при необходимост с пълномощията на Висшето ръководство на университета.

МАНДАТНА ПРОГРАМА НА РЪКОВОДСТВОТО НА ТЕХНИЧЕСКИЯ УНИВЕРСИТЕТ-ВАРНА ЗА НЕГОВОТО РАЗВИТИЕ ПРЕЗ МАНДАТА 2015 – 2019 ГОД.

I. ИСТОРИЯ, ТРАДИЦИИ И ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВА

Техническият Университет – Варна е държавна образователна институция, създадена през 1962 г. с цел обучението на инженерни специалисти в областта на техническите науки. В своята над петдесет годишна история, Университетът се утвърди като авторитетно висше учебно заведение, част от Европейското единно образователно и научно пространство, разполагащо с модерна образователна и изследователска инфраструктура, притежаващо академична автономия и академична свобода, съответстващи на стандартите за съвременна академична структура от този ранг. В този период нашият университет постигна високи резултати и постижения на в областта на обучението на студенти, докторанти и специализанти и научно-изследователската дейност, които спомогнаха за утвърждаване на неговия национален и международен авторитет и престиж в областта на науката и образованието.

Последните десетилетия се характеризира с динамични промени в технологичното развитие, със сериозно развитие на науката и предизвиканите от това промени в макроикономическата среда на образованието и науката в национален и световен мащаб. Цикличността в икономическото и социалното развитие, глобализационните тенденции, задълбочаващата се демографска криза, в която е изпаднала нашата страна, от една страна, а от друга, достигнатото ниво на развитие на науката и техниката, новите образователни и информационни технологии, изискванията на вътрешния и международен пазар на труда пред специалистите с висше образование, създават множество новите предизвикателства пред системата на висшето образование в нашата страна.

Целта на настоящата мандатна програма за развитието на Технически Университет-Варна е да намери адекватните отговори на тези, а и на други предизвикателства, които стоят или ще възникнат през периода 2015-2019 година.

II. МИСИЯ, ВИЗИЯ И СТАТЕГИЧЕСКИ ЦЕЛИ

2.1. Мисия

Техническият университет- Варна е държавна образователна институция, която е поела предизвикателството и отговорността да удовлетворява потребностите на обществото от обучение на високообразовани и професионално подготвени специалисти с висше образование в условията на глобални технологични промени и задълбочаване на културните взаимодействия в един динамично променящ се свят.

Важен компонент на мисията е да бъдем фактор в развитието на интелектуалния потенциал на България, да подпомагаме процеса на устойчивото развитие, основан на интелигентен растеж, икономика на знанието и иновациите, да внедряваме европейските и световни стандарти в областта на обучението на студенти и докторанти и научноизследователската дейност, да допринасяме за разширяване общуването между народите.

На базата на партньорски отношения с индустрията, бизнеса и практиката, активна научноизследователска дейност, ситуирането в европейското образователно и научно пространство и тясно сътрудничество с редица европейски университети и други партньори, използвайки собствените си постижения и традиции, Университетът осигурява подготовка на пазарно ориентирани, висококвалифицирани инженерни и други специалисти от всички образователно- квалификационни и научни степени за нуждите на българската и световната икономика в областта на:

- корабостроене и корабоплаването;
- машиностроене и машиностроителните технологии;
- електротехника, електроника и автоматика;
- комуникационна и компютърната техника и технологии;
- енергетиката;
- индустриалният мениджмънт и дизайн и технологичното предприемачество;
- екологията, техниката и технологиите за опазване на околната среда и морето;
- социалните дейности;
- растениевъдство.

Техническият университет-Варна е единственото гражданско държавно висше училище в България, което в съответствие с географското си положение, изпълнява специфичната цел да интегрира в цялостен процес подготовката на специалисти с висше образование и провеждането на научни изследвания, в специфични и уникални за системата на висшето образование области като корабостроене и морски технологии, корабоплаване и водния транспорт, екология, техниката и технологиите за опазването на морската акватория.

2.2.Визия

Развитие, утвърждаване и открояване на Техническият университет – Варна като модерен и значим регионален, национален и европейски образователен, научно-изследователски и информационен център, притежаващ висок авторитет сред обществото и бизнеса, пълноценно интегриран в европейското образователно и изследователско пространство. Посредством висококачествено обучение и приложението на авангардни научни постижения и технологии и техния трансфер в практиката, Университетът ще допринася за динамичен, устойчив и интелигентен растеж на страната и региона, базиран на приложението на научно знание, високите технологии и иновациите.

2.3 Стратегически цели

Стратегическите цели на Техническият Университет - Варна през периода 2015-2019 година ще бъдат:

2.3.1. Утвърждаване на Технически университет-Варна като модерен университет, осъществяващ обучение на студенти и докторанти в областта на техническите науки и други области на науката.

2.3.2. Ориентиране на цялостната дейност на Университета към потребностите на трудовите пазари за подготовка на специалисти с необходимия професионален профил и висока квалификация.

2.3.3. По нататъшно развитие на Технически университет - Варна като изследователски, иновационен и технологичен център, решаващ конкретни проблеми на индустрията и бизнеса на страната, Черноморския регион и социалната практика.

2.3.4. Достигане на европейските и световни стандарти за качество и резултати в областта на обучението на студенти и докторанти и на научноизследователската дейност;

2.3.5. Реализиране на последователна политика в областта на човешкия капитал, повишаване квалификацията на академичния състав и приемственост при неговото кариерно развитие.

2.3.6. Прилагане на последователна политика за ефективно, ефикасно и икономично използване на публичните финансови средства.

III. СПЕЦИФИЧНИ ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПОЛИТИКИ

3.1. Образователни цели

Превръщане на Техническия университет - Варна в модел за качествено образование и повишаване на конкурентоспособността на предлаганите образователни програми и продукти, въвеждане на модерни образователни технологии, развитие на системата за учене през целия живот и адаптирането им към изискванията на пазара на труда.

Задачи за реализацията на образователните цели:

3.1.1. Разработване на нова, цялостна, съдържателно и ресурсно обвързана концепция за всички образователно-квалификационни степени, професионални направления и специалности в ТУ Варна, съобразена с реалното пазарно търсене и перспективите за трудова реализация на специалисти с висше образование.

3.1.2. Въвеждане/развитие на европейския модел за качествено образование и подобряване на университетската система за управление и оценка качеството на обучението.

3.1.3. Разширяване и оптимизиране на образователната и професионална структура на Университета, съобразена с реалното пазарно търсене на специалисти с висше образование.

3.1.4. Разработване и приложение на Стратегия и модел за продължаващо и обучение през целия живот.

3.1.5. Разработване и приложение на Стратегия и модел за електронно и дистанционно обучението в Университета.

3.1.6. Разработване на Стратегия, внедряване и развитие на европейския модел за дуално обучение и усъвършенстване на практическото обучение.

3.1.7. Реално прилагане на кредитната система при реализирането на образователната кариера на студентите както в рамките на университета така и в други национални и чуждестранни университети.

3.1.8. Интегриране и използване на резултатите от научни изследвания и проекти в образователния процес, прилагане на добрите образователни практики на водещи национални и европейски университети.

3.1.9. Създаване на условия за устойчиво и ефективно взаимодействие на Университета и потребителите на кадри с цел адаптиране на учебните планове и програми към потребностите на бизнеса.

3.1.10. Модернизиране и интензифициране на дейността на Кариерния център на университета и по активно подпомагане на студентите за своевременното им кариерно ориентиране и връзката им с пазара на труда.

3.1.11. Приоритетно разработване на нова, по-гъвкава и по-ефективна система за привличане на кандидат-студенти и водене на кандидатстудентска кампания.

3.2. Научно-изследователски цели

Превръщане на Университета в национален и регионален център на високи и приложими в икономиката и социалната практика резултати от фундаментални и приложни научни изследвания и иновативни решения.

Задачи за реализацията на научно-изследователските цели:

3.2.1. Интензифициране на научно-изследователската и научно-приложната дейност на Университета с оглед превръщането му във водещ изследователски център за трансфер на знания, технологии и иновации с национално, регионално и международно значение.

3.2.2. Укрепване и целева подкрепа на водещите научни школи на Университета, развитие и популяризиране на високотехнологични „коридори“ по отделни направления и интердисциплинарни изследвания в приоритетни научни и научно-приложни области.

3.2.3. Създаване на целеви научен фонд „Инвестиции в бъдещето“ за подкрепа на мащабни и значими научно-изследователски проекти и програми, в случаите когато се налага съфинансиране от Университета.

3.2.4. Създаване на система за засилване на интереса и мотивацията на академичния състав за по-активно участие в научно-изследователската дейност.

3.2.5. Модернизиране на университетския център за национални и международни проекти и превръщането му в активен център за значими иновативни идеи и практики.

3.2.6. Разработване на програма за кандидатстване и участие в проекти по европейски програми с ключови бизнес партньори, целево насочени към научни области, приети като приоритетни за Университета.

3.2.7. Разширяване на сътрудничеството с БАН, национални и международни научни центрове и лаборатории, държавни и общински институции, бизнеса и неправителствения сектор за съвместно изработване и изпълнение на научно-изследователски проекти по ключови проблеми на икономическото и социално развитие и засилване на синергетичния ефект от „триъгълника на знанието“.

3.2.8. Участие в национални и регионални клъстери и иновационни паркове за постигане на ново измерение на връзката наука-бизнес-общество.

3.2.9. Разработване на нов финансов модел за финансиране на научната дейност в Университета и разширяване финансовите възможности чрез привличане на допълнителни финансови ресурси с участието на бизнеса и заинтересованите страни.

3.2.10. Разработване и приложение на концепция за модернизация и развитие на Високотехнологичния парк на университета и превръщането му в активен център и предпочитан партньор на бизнеса.

3.3. Цели свързани с общественото развитие

Достигане на европейските стандарти за работна среда и справедливо заплащане на труда, достоен социален статус на всички членове на академичната общност, с особена грижа за по-младите поколения. Превръщане на Университета в желан и търсен партньор на бизнеса и заемане на достойно място в националната и международна академична мрежа. Активната роля на университета в провежданите социално-икономически, научно-технологични, информационни и други политики с национално, регионално и европейско значение.

Задачи за реализацията на целите свързани с общественото развитие

3.3.1. Осигуряване на законност, публичност и прозрачност при функционирането на всички органи за управление на Университета, както и при формирането и разпределението на социалните фондове.

3.3.2. Непрекъснат, равностоен и честен диалог със синдикалните организации по всички въпроси на трудовия колектив, стремеж към осигуряване на условия за развитие на демократичните права на основата на принципите на чистия синдикализъм. Сключване на актуален и взаимноизгоден Колективен трудов договор.

3.3.3. Поддържане на активна комуникация с институциите на държавната и местна власт, бизнеса, националните и международни партньори на университета.

3.3.4. Разработване на цялостна концепция за модерна и активна информационна и рекламна дейност на Университета.

3.3.5. Разработване на нов, модерен WEB сайт на Университета с висока функционалност и информативност, който да отразява новата модерна визия.

3.4. Цели, свързани с академичния състав и студентската общност

Насочени са към формиране и развитие на академичен състав и студентска общност в Университета, притежаващ висока професионална квалификация и мотивация.

Задачи за реализацията на целите свързани с академичния състав и студентската общност:

3.4.1. Актуализиране и усъвършенстване на вътрешните нормативни документи, свързани с прилагането на ЗРАСПБ чрез стимулиране на развитието на академичния състав и открояване на тези, които допринасят за увеличаване на международното признание, авторитета и капацитета на Университета.

3.4.2. Усъвършенстване на системата за оценка и заплащане на труда на преподавателите, административния и технически персонал чрез по-добро обвързване на механизмите за формиране на работната заплата с резултатите от труда.

3.3.3. Целенасочено стимулиране и оказване на методическа и друга помощ на младите преподаватели за научно и кариерно развитие.

3.3.4. Целенасочено осигуряване на условия за професионално и социално развитие на всеки член на академичния и административен състав с отчитане на възможностите за по-пълно удовлетворяване на личните очаквания и обществените потребности.

3.3.5. Актуализиране на Етичния кодекс и установяване на етични академични и професионални отношения с прилагане на активен творчески подход, коректност и поемане на отговорности при намалено администриране и надеждна защита на личното достойнство на всеки член на академичния и/или административния състав на Университета.

3.3.6. Създаване на условия за издигане на професионалния и социален статус, престижа и самочувствието на членовете на академичния и административния състав на Университета.

3.3.8 Актуализиране на Вътрешните правила за организация на работната заплата. Търсене на възможности за актуализиране и хармонизиране на работната заплата в зависимост от изменението на социално-икономическата ситуация в страната и финансовите възможности на Университета, стремеж за осигуряване на достойно заплащане на всички професионални групи в университета.

3.3.9. Равнопоставен, открит, честен, гравивен и непрекъснат диалог със студентите за усъвършенстване на образователните дейности и по всички въпроси от първостепенно значение за развитието на студентската общност.

3.3.10. Активна подкрепа за подобряване на организационната дейност и влиянието на Студентския съвет във всички структурни звена на университета.

3.3.11 Указване на активна помощ за участието на студентската общност в международни програми – ERASMUS, Европейската платформа „Младежта в действие” и др.

3.3.12. Създаване на целеви проекти за развитие на студентските клубове.

3.3.13. Създаване условия за подпомагане на обучението и интегрирането на студентите и докторантите в неравностойно положение, активното им включване във всички мероприятия на университета.

3.5. Организационно-управленски цели

Модернизация на системата на управление в Университета на основата на съвременните достижения на управленската наука и високите информационни технологии. Въвеждане на балансиран финансов модел на управление, осигуряващ стабилност и рационалност на паричните потоци.

Задачи за реализацията на организационно-управленските цели:

3.5.1. Утвърждаване на демократичен академичен стил на управление, изграден върху рационалността, екипната работа и колективното вземане на решения, зачитане на мнението и човешкото достойнство на всеки член на колектива.

3.5.2. Оптимизиране на организационно-управленската структура в съответствие с динамичните промени на вътрешната и външна среда на университета.

3.5.3. Съхраняване и развитие на автономията на факултетите и катедрите по отношение на образователната и научно-изследователската политика и управлението на финансовите ресурси.

3.5.4. Формиране на действащо академично настоятелство с представителство на влиятелни обществени кръгове, активен посредник между университета и институционалните органи на държавна и местна власт, бизнеса и неправителствения сектор.

3.5.5. Усъвършенстване на системата за информиране на всички членове на академичния и административен състав относно взетите решения на Академичния съвет, Стопанския съвет, Настоятелството на Университета и останалите колективни органи за управление.

3.5.6. По-нататъшно развитие на системата за анкетни проучвания на мнението на обучаемите и разширяване на участието на Студентския съвет в реализирането на системата за оценяване на качеството на обучение и административно обслужване.

3.6 Политики насочени към реализация на стратегическите и специфичните цели

Реализацията на формулираните стратегически и специфични цели, и изпълнението на съответните задачи през периода на Мандатната програма 2015-2019 год. в Технически Университет-Варна ще стане с помощта на определени политики.

Тези политики ще се осъществяват в условията на действащата в нашата страна правно-нормативна база, регулиращи сферата на висшето образование, научно-изследователската дейност, развитието на академичния състав, както и регулаторите и регламентите на Европейското образователно и изследователско пространство. Най-важните политики, които ще се реализират са:

3.6.1. Политика за развитие на човешкия капитал на Университета

Тази политика е насочена към усъвършенстване развитие на най-ценния ресурс на Университета, човешкия капитал, с който разполага и включва неговите преподаватели, служители, студенти и докторанти. Осъществяването на тази политика ще включва следните мерки:

3.6.1.1. Прилагане на систематични мерки за привличане, задържане и развитие на кадрите на всички управленски и изпълнителски нива.

3.6.1.2. Мотивиране на преподавателите за постигане на високи резултати и поддържане на висока професионална и академична компетентност.

3.6.1.3. Развитие на условия и среда, благоприятстващи повишаването на обучителния и научно-изследователския капацитет на Университета.

3.6.1.4. Прилагане на стриктни и справедливи изисквания и адекватен контрол на изпълнението на професионалните задължения на всички управленски равнища.

3.6.1.5. Работа по национални и международни програми за развитие на човешките ресурси на Университета и повишаване конкурентоспособността му в страната и в чужбина.

3.6.1.6. Засилено взаимодействие с обучаемите, изграждане и поддържане на устойчива системна обратна връзка със студентите и докторантите от всички специалности и професионални направления.

3.6.1.7. Стимулиране приложението на съвременни и нови методи на преподаване и обучение.

3.6.1.8. Решително подобряване на практическото обучение, студентските стажове и практики, както и на дейността на студентските клубове в Университета.

3.6.1.9. Интензифициране и на работата с докторантите и усъвършенстване на тяхното обучение, изследователска и публикационна дейност.

3.6.1.10. Активно включване на студентите в научно-изследователската дейност в Университета и в реализацията на национални и международни изследователски и други проекти.

3.6.1.11. Оптимизиране и дигитализация на административното обслужване на студентите и докторантите.

3.6.1.12. Разширяване на сътрудничеството в рамките на партньорските мрежи и съвместното обучение по линия на европейските образователни програми.

3.6.1.11. Стимулиране на студентите чрез изплащането на диференцирани стипендии и поощрителни награди.

3.6.2. Политика за развитие и усъвършенстване на материално-техническата база и инфраструктура

Тази политика е насочена към развитие и усъвършенстване на материално-веществен елемента в обучението и в изследователската работа, който при достигнатото ниво развитие на науката и съвременните технологии във все по-сериозна степен обуславя високото качество на образователния и научно-изследователския процес в Университета. Практическата реализация на тази политика ще включва осъществяването на следните мерки:

3.6.2.1. Реновиране на сградния фонд, осъвременяване и оптимизиране на наличната материална база и общата инфраструктура на ТУ-Варна.

3.6.2.2. Разширяване приложението на съвременните информационни и комуникационни технологии в управлението на Университета.

3.6.2.3. Продължаване на изграждането на Общоуниверситетски лаборатории, разполагащи с най-съвременно оборудване.

3.6.2.4. Разширяване и модернизирание на университетската библиотека.

3.6.2.5. Реконструкция и модернизация на студентските общежития, спортната база и подобряване на социално-битовите условия за живот на студентите.

3.6.3. Политика за ефективно управление на публични финансови средства

Тази политика е насочена към оптимално управление на публичните бюджетни средства на Университета с оглед създаване на условия за нормално осъществяване на неговата дейност, както и на необходимите предпоставки за бъдещо развитие. Реализацията на посочената политика включва осъществяването на следните практически мерки:

3.6.3.1. Нарастване на собствените приходи на Университета и привличане на по-голям брой чуждестранни студенти.

3.6.3.2. Привличане на външни финансови средства чрез разработката и ефективно управление на проекти по европейски фондове и програми.

3.6.3.3. Разширяване предоставянето на различни услуги за външни потребители.

Документа е утвърден на Академичен съвет на ТУ-Варна с протокол № 3 от 14.09.2015 год.