

# СТРАТЕГИЯ

## ЗА РАЗВИТИЕ НА ТЕХНИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ – ВАРНА

ЗА ПЕРИОДА 2019 – 2025г.

*„СЪХРАНЯВАЙКИ ТРАДИЦИИТЕ, ВЪРВИМ В КРАК С ВРЕМЕТО.“*

### **А. Мисия, визия, ръководни принципи и ценности на Технически университет – Варна.**

#### **Мисия на Технически университет – Варна**

Техническият университет - Варна е държавна образователна институция, която е поела предизвикателството и отговорността да удовлетворява потребностите на обществото от обучение на високообразовани и професионално подготвени специалисти с висше образование в условията на глобални технологични промени и задълбочаване на културните взаимодействия в един динамично променящ се свят.

Нашата мисия също така е да бъдем фактор в развитието на интелектуалния потенциал на България, да подпомагаме процеса на устойчивото развитие, основан на интелигентен растеж, икономика на знанието и иновациите, да внедряваме европейските и световни стандарти в областта на обучението на студенти и докторанти и научноизследователската дейност, да допринасяме за разширяване общуването между народите.

На базата на партньорски отношения с индустрията, бизнеса и практиката, активна научноизследователска дейност, ситуирането в европейското образователно и научно пространство и тясно сътрудничество с редица европейски университети и други партньори, използвайки собствените си постижения и традиции, Университетът осигурява подготовка на пазарно ориентирани, висококвалифицирани инженерни и други специалисти от всички образователно- квалификационни и научни степени за нуждите на българската, европейската и световната икономика в областта на:

- корабостроене и корабоплаването;
- машиностроене и машиностроителните технологии;
- електротехника, електроника и автоматика;
- комуникационна и компютърната техника и технологии;
- енергетиката;
- индустриалния мениджмънт;
- екологията и техниката и технологиите за опазване на околната среда и морето;
- социалните дейности;
- растениевъдство;
- земеделска техника и аграрно инженерство.

Техническият университет-Варна е единственото гражданско държавно висше училище в България, което в съответствие с географското си положение изпълнява специфичната цел да интегрира в цялостен процес подготовката на специалисти с

висше образование и провеждането на научни изследвания в специфични и уникални за системата на висшето образование области като, корабостроене и морски технологии, корабоплаване и воден транспорт, екология, техника и технологии за опазването на морската акватория.

За изпълнение на своята мисия Техническият университет-Варна разчита:

- на компетентността, ентузиазма и вярата на своя човешки капитал (преподаватели, служители, студенти и докторанти) в прогреса на обществото основан на икономиката на знанието, иновациите и споделените академични ценности;
- на доброто име, създадено през повече от половин вековното значимо присъствие в научния, духовния и икономически живот на град Варна, региона и Република България;
- на тясното сътрудничеството и изградената партньорска мрежа с държавни органи, бизнес структури и неправителствени организации от страната и региона;
- на разширяващата се партньорска мрежа и установените тесни взаимоотношения с университети и научни институции от България, и с такива, които изграждат европейското образователно и научно пространство на ЕС и извън него.

### **Визия**

Развитие и утвърждаване на Техническият университет – Варна, като модерен и значим регионален, национален и европейски образователен, научно-изследователски, иновационен и предприемачески център, притежаващ висок авторитет сред обществото и бизнеса, пълноценно интегриран в европейското образователно и изследователско пространство. Посредством висококачествено обучение и приложението на авангардни научни постижения и техния трансфер в практиката, Университетът ще допринася за динамичен, устойчив и интелигентен растеж, базиран на приложението на научно знание и иновации.

### **Ръководни принципи и ценности**

- Върховенство на законите на Р България, нормативните документи на ТУ – Варна и решенията на неговите органи за управление;
- Равенство на възможностите в професионалната и личностната реализация за всички;
- Академичен дух и свобода, прозрачност и публичен контрол в управлението;
- Партньорство в управлението;
- Доверие и сътрудничество с всички заинтересовани страни;
- Взаимно уважение и толерантност, коректност и етичност;
- Предприемачески и иновативен дух;
- Социална отговорност;

**Б. Приоритети за развитие на Технически университет – Варна (ТУВ) през периода 2019 – 2023г.**

## **Приоритети за развитие**

**Приоритет 1:** Развитие на активна и устойчива взаимовръзка „Образование – наука – бизнес”, водеща до успешното развитие на ТУВ, като образователен, научно – изследователски, иновационен и предприемачески център в региона и страната.

**Приоритет 2:** Провеждане на активна, последователна и стимулираща кадрова политика;

**Приоритет 3:** Усъвършенстване на системата за управление;

**Приоритет 4:** Ангажирана към персонала, студентите и докторантите, социална политика, договаряна в партньорство със синдикатите и студентския съвет;

**Приоритет 5:** Успешно интегриране и развитие на студентската общност в ТУВ;

**Приоритет 6:** Модернизация на университетската инфраструктура;

**Приоритет 7:** Активна комуникационна политика за укрепване имиджа на ТУВ, като авторитетен образователен, научен и иновационен център;

**В. Главна стратегическа цел и стратегия за развитие на ТУВ през периода 2019 – 2025г.**

### **Главна стратегическа цел за развитие на ТУВ**

Устойчиво развитие на Технически университет - Варна, като конкурентоспособен, динамичен в развитието и адаптивен към промените във външната среда европейски образователен, научно – изследователски, иновационен и предприемачески център.

### **Стратегия за развитие на ТУВ:**

- Диверсификация на образователните продукти, предлагани от Университета в хоризонтален аспект (чрез развитие на перспективни специалности в областта на техническите науки) и във вертикален аспект (чрез обучение за придобиване на образователно-квалификационните степени „професионален бакалавър”, "бакалавър", "магистър" и образователна и научна степен "доктор");
- Диверсификация на формите на обучение - редовно, задочно, електронно и дистанционно обучение;
- Развитие и поддържане на уникални за страната специалности, даващи сериозно стратегическо предимство при обособяване и развитие на уникални технологии и производства – корабостроене и морска техника, корабоводене, техника и технологии за опазване на морето и околната среда, експлоатация на флота и пристанища, корабни машини и механизми и др.
- Разширяване на географските граници на пазара на труда чрез привличане на чуждестранни студенти от различни държави;
- Утвърждаване на Университета като център за продължаващо и непрекъснато обучение през целия живот;

- Въвеждане на нови форми и методи на обучение, активизиращи самостоятелната подготовка и практическото обучение на студентите, включващи приложение в учебния процес на интернет базирано електронно обучение ("E-learning") и дистанционно обучение при използването на глобални и локални компютърни мрежи и Интернет;
- Създаване на стратегически партньорства за научно обслужване на индустрията и социалната практика;
- Създаване на постоянни интеграционни връзки с български и чуждестранни университети посредством участие в съвместни проекти и програми.

## **Г. Стратегически цели, политики и дейности за реализиране на приоритетите.**

***Приоритет 1: Развитие на активна и устойчива взаимовръзка „Образование – наука – бизнес”, водеща до успешното развитие на ТУВ, като образователен, научно – изследователски, иновационен и предприемачески център в региона и страната.***

***Стратегическа цел 1.1: Осигуряване на високо качество и конкурентоспособност на предлаганите от ТУВ образователни услуги с отчитане на потребностите на личността, бизнеса и държавата.***

**Политиката на ТУВ в областта на образователната дейност ще бъде насочена към:**

- Развитие на ефективна университетска система за управление и контрол на качеството на образователния процес;
- Активно участие на бизнеса при проектиране и оценка на качеството на образователните програми;
- Развитие и разширяване на портфолиото от иновативни бакалавърски, магистърски и докторски програми в интерес на развитието на ключови области на регионалната и национална икономика;
- Модернизация на съдържанието и организацията на образователния процес;
- Осъществяване на системна кадрова политика за повишаване квалификацията на преподавателския състав;
- Създаване на нови и развитие на съществуващите форми и програми за непрекъснато обучение с цел удовлетворяване на потребностите на всички обучавани за придобиване на нови знания и компетенции;
- Модернизация на образователната инфраструктура;

**Задача 1:** Изграждане на система за ранна професионална ориентация на учениците, подготовка, и подбор на талантиливи младежи за обучение в ТУВ:

**Дейности:**

- Подготовка и реализация на комплекс от университетски мероприятия, насочени към повишаване равнището на подготовка и професионална ориентация на учениците за обучение в ТУВ (конкурси, конференции, олимпиади, летни училища, дни на отворените врати и др.);
- Разгръщане на дейност за професионалното ориентиране на учениците към инженерните науки посредством създаване на научни клубове, научно – популярни лектории и др.;
- Използване възможностите на медиите и интернет за популяризиране на специалностите на ТУВ;

**Задача 2:** Развитие и разширяване на портфейла от бакалавърски, магистърски и докторски програми, иновативни и адекватни на потребностите на бизнеса в региона и страната;

#### **Дейности:**

- Анализ и оценка на действащите бакалавърски програми и тяхната актуализация и модернизация съобразно изискванията на потребителите на кадри;
- Разширяване на портфейла от магистърски програми с оглед удовлетворяване приоритетните направления за развитие на регионалната и национална икономика;
- Увеличаване на обхвата на докторските програми и засилване на приложния им характер, на основата на приложението на проектния подход;
- Нарастване на дела на обучаваните:
  - в магистърските и докторските образователни програми спрямо общия брой обучавани в ТУВ;
  - с преподаване на чужд език;
  - в дистанционна форма на обучение.

**Задача 3:** Модернизация на съдържанието и организацията на образователния процес в интерес на иновационното развитие на регионалната и национална икономика:

#### **Дейности:**

- Нормативно документиране и внедряване на процедура за регулярен мониторинг и анализ на образователните услуги и продукти и осигуряване на гъвкаво и своевременно реагиране на потребностите на пазара на труда;
- Комплексно осигуряване на учебния процес в бакалавърски и магистърски програми с учебници, учебно – методически пособия и учебни материали, включително електронни версии;
- Въвеждане на нов образователен модел на обучение в ОКС „Бакалавър“ в съдържателен план, включващ три блока – базов (фундамент), блок със специални дисциплини и практико – ориентиран блок – с активното участие на бизнеса и провеждан преобладаващо в бизнес среда;

- Реализация на иновационен образователен процес, на основата на приложението на технологиите на Smart обучението;
- Базирание на обучението върху актуални научни проекти и активно въвличане на студентите в изследователската работа;
- Развитие на система за непрекъснато обучение, осигуряваща професионалното кариерно израстване и удовлетворяване на диференцираните образователни потребности на обществото и бизнеса в региона и страната;
- Активно приложение на нови форми на провеждане на обучителни курсове (включително дистанционна форма) по поръчка на бизнеса и публичната власт в центровете на самоиздръжка в ТУВ – ЦПО, ЦПДО, МКЦ и ЦП;

**Задача 4:** Развитие на експорта на образователни услуги, насочен към повишаване нивото на конкурентоспособност на обучението в ТУВ в международен аспект;

**Дейности:**

- Формиране в ТУВ на двуезична научно – образователна и социална среда, посредством обучение на английски език в бакалавърски, магистърски и докторски програми и международната студентска и преподавателска мобилност;
- Развитие на съвместни магистърски програми с двойни дипломи в резултат на активно сътрудничество с водещи университети в света;

**Задача 5:** Модернизация на образователната инфраструктура:

**Дейности:**

- Модернизиране на образователния сграден фонд на ТУВ;
- Дооборудване на учебните и лабораторните зали с образователна и научна апаратура на съвременно ниво, посредством проектна дейност и партньорство с бизнеса;
- Подобряване на организацията и административното обслужване на учебния процес;
- Усъвършенстване на информационното осигуряване на учебния процес;
- Подобряване на социално – битовите условия на студентите;

***Стратегическа цел 1.2: Осигуряване на високо качество и конкурентоспособност на научните изследвания и продукти на ТУВ.***

**Политиката в областта на научно – изследователската дейност ще бъде насочена към:**

Утвърждаване на ТУВ като изследователски университет със силни научни направления и със съвременна научно – изследователска инфраструктура;

Формиране и укрепване на водещите позиции на ТУВ като център на научни и научно – приложни разработки в областта на техническите науки за нуждите на регионалната икономика;

Финансова, кадрова, инфраструктурна и информационна поддръжка на изследователските екипи и лаборатории в приоритетните научни направления в ТУВ;

Активизиране на проектната дейност на Научния институт по национални и международни програми и осигуряването и с научно – изследователски колективи от професионалните направления, факултетите и катедрите;

Ефективно участие на преподавателския състав в изследователския процес посредством система от материални стимули, на основата на комплексни критерии за оценка на научно – изследователската му дейност;

Формиране на иновационна структура на ТУВ, осигуряваща трансфер на резултатите от изследванията и разработките в реалния сектор на икономиката;

Внедряване на научните изследвания в образователния процес с отчитане на перспективите за развитие на регионалната икономика и приоритетните направления на социално – икономическото развитие на страната;

**Задача 1:** Развитие на приоритетните научни направления в ТУВ и концентриране на ресурси за тяхната поддръжка.

**Дейности:**

- Определяне на приоритетните научни направления с отчитане целите и задачите на иновационното развитие на региона и страната;
- Разработване на програма за развитие на приоритетните научни направления, която включва:
  - търсене и привличане на работа в ТУВ на водещи чуждестранни и български учени;
  - стимулиране на български и чуждестранни учени, които реализират изследвания в приоритетни за ТУВ научни направления;
- Увеличаване дела на докторантите в общия контингент на обучаващите се, в това число в приоритетните научни направления;
- Финансова, инфраструктурна и информационна поддръжка на научните колективи, работещи в приоритетните направления на ТУВ и българската икономика;

**Задача 2:** Активно взаимодействие между изследователските екипи в приоритетните научни направления за генериране на фундаментални и приложни проекти и формиране към ТУВ на малки иновационни предприятия.

**Дейности:**

- Организация на мрежово взаимодействие и сътрудничество между изследователските групи, работещи в приоритетните научни направления на Научния институт в ТУВ за съвместна работа по перспективни междудисциплинарни иновационни и научно – изследователски проекти;
- Интегриране на фундаменталните изследвания с приложните разработки;
- Привличане на студенти, докторанти и млади учени в създаването на малки иновативни предприятия (start up);
- Разработване на комплекс от професионални услуги в областта на бизнес планирането, пазарното позициониране и формирането на бизнес стратегия за малките иновационни предприятия;

**Задача 3:** Повишаване проектния капацитет на ТУВ за разработване, спечелване и ефективно управление на национални и международни научно - изследователски проекти.

**Дейности:**

- Активизиране дейността на Научно – изследователския институт в областите на акредитираните професионални направления;
- Засилване на информационната, методическата и административната подкрепа на проектните екипи;
- Обособяване на университетски фонд за съфинансиране на проекти по оперативни програми от ЕС;

**Задача 4:** Разработване и внедряване на система за комплексна оценка на научно – изследователската дейност и стимулиране на преподавателския състав и докторантите за постигане на високи научни резултати.

**Дейности:**

- Формиране на електронно портфолио на научно – изследователската дейност на преподавателя в ТУВ;
- Организационна, информационна и инфраструктурна поддръжка на научни колективи или отделни учени от ТУВ в търсенето на допълнителни източници за финансиране на проекти, които не попадат в групата на приоритетните за ТУВ;
- Активизиране и чувствително нарастване на публикационната дейност на академичния състав и докторантите в научни издания, включени в световната система за рефериране, индексирание и оценяване;
- Разработване на система от материални стимули за:
  - поощряване на преподаватели и докторанти, публикуващи научни трудове в реферирани и индексирани в световната база SCOPUS и WoS;
  - колективи, допринесли за призово място на професионалното направление в рейтинговата система на висшите учебни заведения в България;
  - задържане в ТУВ на най – изявените в научно – изследователската дейност преподаватели;



**Стратегическа цел 1.3: Развитие на инфраструктурата на научната и иновационната дейност в ТУВ.**

**Дейности:**

- Развитие на „активни научно-изследователски лаборатории” (общоуниверситетски и факултетни), чрез регламентиране на повече самостоятелност и поощряване привличането на финансиране от национални и международни програми и проекти;
- Активно участие в конкурси за развитие на регионална иновационна инфраструктура - научни паркове, научни градове, офиси за трансфер на технологии и др.;
- Въвеждане на политика на отворен достъп до научна информация и научни данни - платформи и бази данни и др.;
- Развитие на инфраструктурата и услугите за електронно обучение на докторанти и млади учени;

**Стратегическа цел 1.4: Утвърждаване на ТУВ, като генератор на иновации за МСП в региона.**

**Задача 1:** Увеличаване на обема и доходността на нематериалните активи на ТУВ;

**Дейности:**

- Разработване на нормативно – правна база в сферата на комерсиализация на резултатите от научно – изследователската дейност на ТУВ;
- Разработване на програма за насърчаване на научните и научно –приложните продукти за реализация на пазара;
- Стимулиране на създаването на обекти на интелектуалната собственост от преподаватели, студенти и докторанти в ТУВ;

**Задача 2:** Превръщане на ТУВ във водещ изследователски център, трансфериращ знания, технологии и иновации в МСП в региона и страната чрез :

**Дейности:**

- Разработване на програма за стратегическо партньорство на ТУВ с фирмите от бизнеса в региона и страната, за тяхното научно – приложно и иновационно осигуряване;
- Реализация на пълен иновационен цикъл в ТУВ: фундаментални изследвания - приложни изследвания - опитно – конструкторски разработки – маркетинг - производство - реализация на готовия продукт.
- Изграждане и развитие на звено в ТУВ, подпомагащо процеса на комерсиализация на създаваните научни продукти;
- ТУВ - инициатор и научно – образователно ядро на създаване на регионален иновационен клъстер в областта на високите технологии;

**Стратегическа цел 1.5: *Позициониране на ТУВ като международно признат център на научните изследвания и подготовката на конкурентоспособни кадри за глобалната икономика.***

**Задача 1:** Активно международно сътрудничество в сферата на образованието, науката и културата и интеграция в европейското образователно и научно пространство.

**Дейности:**

- Подпомагане членството в световни и европейски академични, образователни и научни организации, работни групи и комисии и участието в тяхната дейност;
- Активно и резултатно международно сътрудничество в научно – образователната сфера с водещи чуждестранни университети, научни организации и фирми от бизнеса;
- Обмен на добри практики с академични институции от чужбина относно структурата, организацията и управлението на образователния и научноизследователски процес;
- Активна рекламна кампания на ТУВ и неговата дейност в чуждестранни медии, справочници, бюлетини, Интернет, социални мрежи и на заинтересовани организации и лица;
- Разработка и реализиране на съвместни бакалавърски и магистърски Double Degree образователни програми с водещи чуждестранни университети;
- Активен академичен обмен на преподаватели, студенти и докторанти в чуждестранни университети по европейска програма Еразъм +;
- Формиране в ТУВ на мултиезикова и мултикултурна среда за международно сътрудничество;

**Стратегическа цел 1.6: *Създаване на единна образователна информационна среда в ТУВ.***

**Задача 1:** Информационно осигуряване на ефективното взаимодействие на ТУВ с други научни и образователни институции в областта на образованието и науката.

**Дейности:**

- Създаване и развитие на електронна библиотека на образователните ресурси (мултимедийни презентации, учебници, учебни пособия и др.);
- Създаване на електронна библиотека на научните трудове на преподавателския състав на ТУВ;
- Провеждане на уебинари и видео конференции в образователната и изследователска дейност с участието на учени от страната и от чужбина;
- Провеждане на интернет олимпиади и интернет конкурси за ученици и студенти в различни научни направления;
- Разширяване на абонамента за достъп до световните електронни научни и образователни ресурси;
- Усъвършенстване на сайта на ТУВ посредством:

- Формиране на редакционен съвет и разработка на изисквания към съдържанието и постоянното обновяване на страниците на сайта;
- Обновяване на технологичната платформа за разработка на сайта;
- Цялостен превод на английски език на основните раздели на сайта на ТУВ;
- Увеличаване на обема от актуална информация в сайта на ТУВ;

## **Приоритет 2: Провеждане на активна, последователна и стимулираща кадрова политика.**

**Политиката в областта на кадровото управление ще бъде насочена към:**

Активна дейност по привличане на изявени български и чуждестранни учени в ТУВ;

Повишаване на квалификацията на преподавателския състав посредством регулярно обучение във водещи български и чуждестранни университети;

Разработка и реализация на програма за поддръжка на младите учени и преподаватели;

Провеждане на активна дейност по оптимизиране възрастовия състав на преподавателите в ТУВ и осигуряване на приемственост в поколенията;

***Стратегическа цел 2.1: Нова визия за трудовата заетост на преподавателския състав, адекватна на стратегическите приоритети за развитието на ТУВ, като изследователски и иновационен център;***

**Дейности:**

- Намаляване на норматива за учебна заетост с оглед освобождаване на времеви ресурс за научна, проектна и иновационна дейност, които ще генерират допълнителни приходи за университета и за членовете на академичния състав и ще повишат рейтинга на ТУВ;
- Привличане на работа в университета на изявени специалисти в инженерната област от регионалния бизнес за интегрирането на образователния процес и производствената среда и по – добра адаптация на студентите към производствените условия и изискванията на работодателите;

***Стратегическа цел 2.2: Създаване на благоприятна мотивационна среда, в която да се разгърне научно – изследователската, проектната и иновационната дейност на академичния състав.***

**Дейности:**

- Постепенно отпадане на изискването за редукция при отчитането на учебната заетост на преподавателите;
- Допълнително материално стимулиране на преподаватели, водещи лекционни курсове в големи потоци;
- Ежегоден ръст на заплащането на труда на преподавателския състав, за поддръжане на конкурентоспособно равнище на пазара на труда;
- Материално стимулиране на преподавателския състав, реализиращ активна и резултатна научно – изследователска, проектна и иновационна дейност;

**Стратегическа цел 2.3: Създаване на благоприятни условия за развитие на кадровия състав.**

**Дейности:**

- Търсене и привличане на инициативни в професионално отношение и талантиливи млади преподаватели;
- Разработване на програма за стимулиране развитието на младите преподаватели за превръщането на ТУВ в притегателен център за младите специалисти;
- Реформиране на системата за повишаване квалификацията на преподавателския и административния състав в ТУВ, в посока осигуряването на динамичен кариерен ръст;

**Стратегическа цел 2.4: Дългосрочна политика, насочена към балансиране на възрастовата структура на преподавателския състав и оптимизиране структурата на административния и помощно – техническия персонал в ТУВ.**

**Дейности:**

- Предприемане на мерки за балансиране структурата на хабилитирания и нехабилитиран състав в някои катедри и факултети;
- Възстановяване на баланса във възрастовия състав на катедрите;
- Оптимизиране и реструктуриране на състава и дейността на административния и помощно – технически персонал с оглед приоритетите за стратегическо управление на ТУВ;

### **Приоритет 3: Усъвършенстване на системата за управление.**

**Политиката в областта на системата за управление ще бъде насочена към:**

Усъвършенстване на управленския процес и организационно – управленската структура на ТУВ и повишаване ефективността на управлението;

Изграждане и развитие на система за стратегическо управление в ТУВ с приложение на проектния подход;

Усъвършенстване и сертификация на СУК в ТУВ;

Осигуряване на финансова устойчивост на университета в дългосрочна перспектива;

Формиране и развитие на вътрешно университетска култура, съответстваща на неговата мисия посредством развитие на неговите позитивни традиции, правила и норми на поведение, култура на деловите отношения и др.;

**Стратегическа цел 3.1: Изграждане на нова визия за управлението на университета.**

**Дейности:**

- Внедряване на нов модел за управление с основен фокус – хората в ТУВ – преподаватели, студенти и администрация и ключова роля на партньорството между тях в управлението;
- Формиране на експертни съвети (преподаватели, администратори, студенти) към ректора, подпомагащи стратегическото и оперативно управление на ТУВ;

***Стратегическа цел 3.2: Изграждане на система за стратегическо управление в ТУВ.***

**Дейности:**

- Внедряване на стратегическото планиране на всички равнища на управление в ТУВ с приложението на проектния подход;
- Аналитично осигуряване на управленската дейност;
- Развитие на система за мониторинг, вътрешно отчитане и контрол на реализацията на стратегическите планове и резултатите от дейността на всички равнища на управление в ТУВ;

***Стратегическа цел 3.3: Усъвършенстване на СУК в ТУВ, която да обхваща базовите и управленски процеси и развитието на организационната структура.***

**Дейности:**

- Цялостно обхващане на процесите, извършвани в ТУВ посредством документална процедура;
- Актуализиране и синхронизиране на действащата нормативна документация в СУК;
- Изграждане на стратегически ориентирана организационно – управленска структура;

***Стратегическа цел 3.4: Създаване на ефективна система за управление на финансово – икономическата дейност, осигуряваща решаването на задачите за стратегическо развитие на ТУВ.***

**Дейности:**

- Политика на устойчив ръст на доходите на ТУВ за сметка на диверсификацията на видовете дейности;
- Внедряване на система на бюджетиране, ориентирана към резултат;
- Увеличаване обема на извънбюджетните средства и значително нарастване на техния дял в общия бюджет на ТУВ;
- Формиране и реализиране на програма за оптимизиране на разходите в процеса на реализация на стратегията за развитие на ТУВ;

***Стратегическа цел 3.5: Формиране на организационна култура на университета чрез развитието на неговите традиции, делови и етични отношения.***

#### **Дейности:**

- Разработване на документални процедури, необходими за поддръжка и развитие на организационната (вътрешно - университетската) култура;
- Утвърждаване на културни и делови традиции и развитие на университетски стил на поведение (символика, норми на общуване и др.);
- Организиране и реализация на мероприятия със социално – културен характер в ТУВ;

#### **Приоритет 4: Ангажирана към персонала, студентите и докторантите, социална политика, договаряна в партньорство със синдикатите и студентския съвет в ТУВ.**

##### **Политика в областта на социалната дейност:**

Изграждане на имидж на ТУВ, като социално отговорна образователна и научна институция;

Активно сътрудничество и партньорство със синдикалните организации и студентския съвет в ТУВ;

Усъвършенстване на качеството на живот на преподавателите, администрацията и студентите посредством осигуряването на безопасни, здравословни и комфортни условия на труд и почивка;

***Стратегическа цел 4.1: Формиране на социална програма за персонала и студентите в ТУВ.***

#### **Дейности:**

- Разработване и реализация на социална програма за персонала и студентите в ТУВ, на основата на партньорство със синдикалните организации и студентския съвет;
- Сключване на Колективен трудов договор със синдикалните организации в ТУВ;
- Договаряне със синдикалните организации на приоритетите при разходването на средствата от фонд СБКО;
- Възстановяване и развитие на столовото хранене в университета и повишаване изискванията за здравословно хранене;
- Обособяване във всяка учебна сграда на ТУВ на помещение за отдих и комуникации на преподавателския състав в паузите между учебните занятия;
- Създаване на Клуб на преподавателя, в който академичният състав от различни поколения да обменя идеи в образователната и научна дейност;
- Създаване на условия за бесплатно ползване на спортните зали и съоръжения от академичния състав, студентите, докторантите и администрацията;

- Предприемане на мерки за ефективното функциониране на почивната база на ТУВ в Чепеларе;

### **Приоритет 5: Успешно интегриране и развитие на студентската общност в ТУВ.**

#### **Политика в областта на сътрудничеството със студентската общност:**

Подобряване качеството на живот;

Пълноценно интегриране на студентите в ТУВ;

*Стратегическа цел 5.1: Мерки за по – активно присъствие и участие на студентите в работата на органите на управление в ТУВ.*

*Стратегическа цел 5.2: Подобряване на качеството на живот на студентите в ТУВ.*

#### **Дейности:**

- Разширяване на студентската клубна дейност по интереси;
- Столово хранене в насока здравословен начин на живот;
- Извършване на ремонтни дейности в студентските общежития с оглед осигуряването на комфортни условия за живот на студентите от ТУВ;
- Възможности за безплатно ползване на университетската спортна база и преференциално ползване на почивната база на ТУ – Варна в Чепеларе;
- Развитие на ТУ – Варна, като територия на културни събития.

*Стратегическа цел 5.3: Създаване на условия за работа на студентите в ТУВ.*

#### **Дейности:**

- Осигуряване на временна и почасова заетост на студентите в административните и помощно – технически звена на университета;
- Осигуряване на стажантски практики по образователни, научни и научно – приложни проекти, ориентирани към нуждите на бизнеса;
- Осигуряване на условия за формиране на студентски центрове на територията на Високо – технологичния парк в ТУВ, както и създаване на малки иновационни предприятия;

### **Приоритет 6: Модернизация на университетската инфраструктура.**

#### **Политика в областта на развитието на инфраструктурата:**

Модернизация на инфраструктурата на ТУВ за осигуряване на качествено образование, развитие на научните изследвания, адекватни на изискванията на иновационното развитие на регионалната и национална икономика;

Създаване на съвременна информационно – комуникационна инфраструктура в ТУВ;

**Стратегическа цел 6.1:** *Създаване на комфортна среда за обучение на основата на съвременна материално – техническа база и инфраструктура на образователния процес.*

**Дейности:**

- Разработка и реализация на програма за обновяване на аудиторния фонд;
- Разширяване на лабораторната база и оборудване и инфраструктурата за практико ориентирано обучение;
- Реконструкция и модернизация на сградния фонд в ТУВ и студентските общежития;

**Стратегическа цел 6.2:** *Развитие на инфраструктурата за информационно осигуряване.*

**Задача 1:** Развитие на интегрирана автоматизирана информационна система в ТУВ.

**Дейности:**

- Развитие на функционални блокове на ИАИС по направления от дейността на университета – управление на учебния процес, мониторинг и контрол на качеството на обучението, управление на научните изследвания и разработки, финансово планиране и счетоводна отчетност, управление на документооборота и др.

**Приоритет 7: Активна комуникационна политика за укрепване имиджа на ТУВ, като авторитетен образователен, научен и иновационен център.**

**Политика в областта на комуникационната политика:**

Създаване на позитивен имидж на ТУВ като социално – ориентиран университет с цел повишаване на неговата привлекателност за младите хора и работодатели;

Провеждане на активна институционална рекламна политика

**Стратегическа цел 7.1:** *Развитие на устойчив позитивен имидж на ТУВ в академичната и обществената среда.*

**Дейности:**

- Изготвяне на календар на провеждане на форуми и събития сред обществеността, научните среди, бизнеса и медиите за:
  - популяризиране научните, научно-приложните постижения на преподаватели, докторанти и студенти от ТУВ;



- презентирание на резултатите от реализиращи се международни и национални научно – изследователски и научно – приложни проекти, в чиито екипи участват преподаватели, докторанти и студенти от ТУВ.
- Разработване и внедряване на комплекс от мерки, ориентирани към повишаване престижа на инженерното образование и професията инженер сред младежта;
- Брандиране на ТУВ в интернет и дигиталното пространство;
- Създаване на мрежа от възпитаници на ТУВ с положителен опит като посланици за набиране на студенти;